

**TABEL**

**cu amendamentele care se propun a fi cuprinse în proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative**

Nr. crt.	Proiect	Amendament	Argumente
1.	<p><b>Modificarea articolului unic</b></p>	<p>"Articol unic. - Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9 din 17 ianuarie 2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 79 din 30 ianuarie 2017, cu următoarele modificări:</p> <p><b>1.</b> Articolul 1, alineatul (2) se modifica după cum urmează:</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), începând cu luna aprilie 2017, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor beneficiază de prevederile art. 3<sup>1</sup> alin. (6) și (9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p><b>2.</b> La articolul 4, se introduce patru noi alineate, alineatele (2)-(5), cu următorul cuprins:</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (1), începând cu luna aprilie 2017, pentru personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor și personalul civil din cadrul instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, sporturile, indemnizațiile și alte asemenea drepturi specifice acestui domeniu de activitate, acordate proporțional cu timpul efectiv lucrat - pe baza <i>pointelor</i>, și care nu fac parte, potrivit legii, din salariul de bază/salariul funcției de bază/solda funcției de bază, precum și sporul de risc/pericol deosebit și drepturile salariale acordate pentru risc și suprasolicitare neuropsihică, se determină prin raportare la salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție cuvenit care nu poate fi mai mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p> <p>(3) Cuantumul drepturilor salariale determinate potrivit alin. (2) nu poate fi mai mic decât cel stabilit prin raportare la modalitatea de calcul utilizată în luna martie 2017."</p>	<p>Discrepanțele salariale înregistrate la nivelul diferitelor categorii de personal din cadrul sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională față de alte domenii de activitate, s-au acutizat începând cu data de 01.08.2016, în mod deosebit, prin modalitatea de calcul diferită a sporurilor și a altor drepturi specifice activității, în contextul evoluției rapide a nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în condițiile în care baza de calcul a acestor elemente salariale se situează la nivelul stabilit la data de 31.12.2009.</p> <p>Prin modificările aduse în cursul anului 2016 la OUG 57/2015 în special prin OUG 20/2016, au fost adoptate măsuri de eliminare a inechitatilor salariale în cadrul familiilor ocupationale și în cadrul fiecărei instituții, astfel încât să nu mai existe cazuri în care între funcții similare să se constate diferențe salariale dacă activitatea este prestată în aceleași condiții. Niciodată dintre aceste măsuri nu a produs efecte în sistemul național de apărare pe motive care tin de structura salariului. În timp ce modificările la care facem referire prevăd ca și referința salariului de bază, sistemul de salarizare în structura de apărare este construit pe baza salariului de funcție.</p> <p>Lipsa de prevederi care să stabilească în mod clar corespondențe între bazele de calcul din restul sistemului public cu cele din structura de apărare în vederea asigurării aplicării unitare a măsurilor de corectare a discrepanțelor salariale, face inaplicabile nu numai aceste măsuri, dar chiar și prevederile care stabilesc nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. Ceea ce rezultă este un sistem de salarizare construit predominant din sporuri aplicate la o baza de calcul foarte mică ca urmare a neactualizării valorii de referința sectoriale.</p> <p>Valoarea de referința sectorială (VRS) este printre cele mai mici din țară (197,3 lei) iar coeficienții de ierarhizare, care multiplică cu VRS stabilesc baza de calcul a drepturilor, sunt de asemenea foarte mici, maximul prevăzut pentru corpul agenților/suboferilor fiind de 2,90, unde corpul menționat totalizează 80% din masa de salariați. Avem astfel un salariu de funcție la nivel anului 2009 de maxim 573 de lei pentru 80% din salariații structuri de apărare națională, cu o medie situată mult sub acest plafon maximal, iar aceasta valoare nu se considera corespundența cu salariul de bază minim brut pe țară.</p> <p>În acest context apreciem ca este necesară cel puțin adoptarea amendamentelor propuse de noi, în scopul asigurării unei evoluții corecte a salariilor, în contextul general al dinamicii veniturilor din sistemul public, din ultimii doi ani, corelat cu dificultatea muncii prestate și nivelul riscurilor asumate. Crearea corespondenței între salariul de funcție și salariul de bază minim este o soluție de criza care ia în calcul un impact bugetar controlabil, fiind esențială prevederea care stabilește modul de calcul al sporurilor specifice raportat la aceasta baza.</p> <p>În cazul în care în text (pct 2 din Amendament) nu va fi inserată sintagma „și sporul de risc/pericol deosebit” prevederea convenită la nivelul MAI ar genera efecte la nivelul întregii structuri de apărare națională, cu excepția sistemului administrației penitenciare, ori ne exprimăm convingerea ca nu acesta este scopul modificărilor și anume de a debalansa prin prevederi particulare, salariile din structura.</p>