

TABEL

cu amendamentele care se propun a fi cuprinse în proiectul de Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 9/2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative

Nr. crt.	Proiect	Amendament	Argumente
1.	<p>Modificarea articolului unic</p>	<p>"Articol unic. - Se aprobă Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 9 din 17 ianuarie 2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 79 din 30 ianuarie 2017, cu următoarele modificări:</p> <p>1. Articolul 1, alineatul (2) se modifica după cum urmează:</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), începând cu luna aprilie 2017, personalul militar, polițiștii și funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor beneficiază de prevederile art. 3¹ alin. (6) și (9) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>2. La articolul 4, se introduce patru noi alineate, alineatele (2)-(5), cu următorul cuprins:</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (1), începând cu luna aprilie 2017, pentru personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciarelor și personalul civil din cadrul instituțiilor publice din sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională, sporturile, indemnizațiile și alte asemenea drepturi specifice acestui domeniu de activitate, acordate proporțional cu timpul efectiv lucrat - pe baza <i>pointelor</i>, și care nu fac parte, potrivit legii, din salariul de bază/salariul funcției de bază/solda funcției de bază, precum și sporul de risc/pericol deosebit și drepturile salariale acordate pentru risc și suprasolicitare neuropsihică, se determină prin raportare la salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție cuvenit care nu poate fi mai mic decât nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.</p> <p>(3) Cuantumul drepturilor salariale determinate potrivit alin. (2) nu poate fi mai mic decât cel stabilit prin raportare la modalitatea de calcul utilizată în luna martie 2017."</p>	<p>Discrepanțele salariale înregistrate la nivelul diferitelor categorii de personal din cadrul sistemului de apărare, ordine publică și securitate națională față de alte domenii de activitate, s-au acutizat începând cu data de 01.08.2016, în mod deosebit, prin modalitatea de calcul diferită a sporurilor și a altor drepturi specifice activității, în contextul evoluției rapide a nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în condițiile în care baza de calcul a acestor elemente salariale se situează la nivelul stabilit la data de 31.12.2009.</p> <p>Prin modificările aduse în cursul anului 2016 la OUG 57/2015 în special prin OUG 20/2016, au fost adoptate măsuri de eliminare a inechitatilor salariale în cadrul familiilor ocupationale și în cadrul fiecărei instituții, astfel încât sa nu mai existe cazuri în care între funcții similare sa se constate diferite salariale dacă activitatea este prestată în aceleasi conditii. Niciuma dintre aceste masuri nu a produs efecte în sistemul national de aparare pe motive care tin de structura salariului. În timp ce modificările la care facem referire prevad ca si referinta salariul de baza, sistemul de salarizare în structura de aparare este construit pe baza salariului de funcție.</p> <p>Lipsa de prevederi care sa stabileasca în mod clar corespondente între bazele de calcul din restul sistemului public cu cele din structura de aparare în vederea asigurării aplicării unitare a masurilor de corectare a discrepantelor salariale, fac inaplicabile nu numai aceste masuri, dar chiar si prevederile care stabilesc nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat în plata. Ceea ce rezulta este un sistem de salarizare construit predominant din sporuri aplicate la o baza de calcul foarte mica ca urmare a neactualizării valorii de referința sectoriale.</p> <p>Valoarea de referința sectoriala (VRS) este printre cele mai mici din tara (197,3 lei) iar coeficientii de ierarhizare, care multiplicati cu VRS stabilesc baza de calcul a drepturilor, sunt de asemenea foarte mici, maximul prevazut pentru corpul agentilor/subofiterilor fiind de 2,90, unde corpul mentionat totalizeaza 80% din masa de salariatii. Avem astfel un salariu de functie la nivel anului 2009 de maxim 573 de lei pentru 80% din salariatii structurii de aparare nationala, cu o medie situata mult sub acest plafon maximal, iar aceasta valoare nu se considera corespondenta cu salariul de baza minim brut pe tara.</p> <p>In acest context apreciem ca este necesara cel puțin adoptarea amendamentelor propuse de noi, în scopul asigurării unei evoluții corecte a salariilor, în contextul general al dinamicii veniturilor din sistemul public, din ultimii doi ani, corelat cu dificultatea muncii prestate și nivelul riscurilor asumate. Crearea corespondenței între salariul de funcție și salariul de baza minim este o soluție de criza care ia în calcul un impact bugetar controlabil, fiind esențiala prevederea care stabilește modul de calcul al sporurilor specifice raportat la aceasta baza.</p> <p>In cazul în care în text (pct 2 din Amendament) nu va fi inserata sintagma „și sporul de risc/pericol deosebit” prevederea convenita la nivelul MAI ar genera efecte la nivelul întregii structuri de aparare nationala, cu exceptia sistemului administrației penitenciare, ori ne exprimam convingerea ca nu acesta este scopul modificarilor si anume de a debalansa prin prevederi particularizate, salariile din structura.</p>