

# Proiect de lege privind modificarea Legii nr. 293/2004

## 1. Titlul legii se modifică și va avea următorul cuprins:

„Lege privind statutul polițiștilor de penitenciare”

Pe cale de consecință, se modifică în tot cuprinsul actului normativ sintagma “sistemul administrației penitenciare” cu denumirea de “poliție penitenciară”, iar sintagma funcționar public cu statut special se va înlocui cu polițist de penitenciare.

## 2. Articolul 1 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Prezenta lege reglementează statutul polițiștilor de penitenciare din cadrul **poliției penitenciare** și al ministerului justiției.”

## 3. Alineatul (1) al articolului 2 se modifică și va avea următorul cuprins:

(1) Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile subordonate fac parte din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională ale statului și constituie, în sensul prezentei legi, poliția penitenciară.

## 4. Articolul 3 se modifică și va avea următorul cuprins:

„Art. 3 - (1) Statutul special al polițistului de penitenciare din cadrul **poliției penitenciare** este conferit de natura atribuțiilor de serviciu care implică îndatoriri și riscuri deosebite.

(2) În exercitarea atribuțiilor sale de serviciu, polițistul de penitenciare este investit cu exercițiul autorității publice, în limitele competențelor stabilite prin lege. În executarea misiunilor de pază, escortare, supraveghere și intervenție, precum și în alte situații temeinic justificate, polițistul de penitenciare poate folosi, în condițiile legii, tehnica, mijloacele și armamentul din dotare.

(3) Autoritatea funcției nu poate fi exercitată în interes personal.”

## 5. Alineatul (3) al articolului 4 se modifică și va avea următorul cuprins:

“(3) Polițistul de penitenciare are dreptul să refuze, în scris și motivat, îndeplinirea dispozițiilor primite de la superiorul ierarhic, dacă le consideră ilegale. Dacă cel care a emis dispoziția o formulează în scris și motivat, polițistul de penitenciare este obligat să o execute, cu excepția cazului în care aceasta este vădit ilegală. Polițistul de penitenciare este obligat să aducă la cunoștință superiorului ierarhic al persoanei care a emis dispoziția aceste situații.”

## 6. Denumirea Capitolului II se modifică și va avea următorul cuprins:

Clasificarea funcțiilor polițiștilor de penitenciare. Categoriile de funcții

## 7. Alineatele (1) și (2) ale articolului 9 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(1) Polițiștii de penitenciare se împart, în raport cu nivelul minim al studiilor necesare, în:

a) **categoria** ofițerilor - cuprinde polițiștii de penitenciare cu studii superioare, absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, emisă de instituții acreditate, potrivit legii;

b) **categoria** agenților - cuprinde polițiștii de penitenciare cu studii liceale absolvite cu diplomă de bacalaureat.”

(2) Categoriile de **polițiști de penitenciare** se împart pe corpuri și grade profesionale, după cum urmează:

**A. categoria** ofițerilor de **poliție penitenciară**:

- a) chestor șef de **poliție penitenciară**;
- b) chestor șef adjunct de **poliție penitenciară**;
- c) chestor principal de **poliție penitenciară**;
- d) chestor de **poliție penitenciară**;
- e) comisar șef de **poliție penitenciară**;
- f) comisar de **poliție penitenciară**;
- g) subcomisar de **poliție penitenciară**;
- h) inspector principal de **poliție penitenciară**;
- i) inspector de **poliție penitenciară**;
- j) subinspector de **poliție penitenciară**.

**B. categoria** agenților de **poliție penitenciară**:

- a) agent șef principal de **poliție penitenciară**;
- b) agent șef de **poliție penitenciară**;
- c) agent șef adjunct de **poliție penitenciară**;
- d) agent principal de **poliție penitenciară**;
- e) agent de **poliție penitenciară**.

**8. Articolul 10 se modifică și va avea următorul cuprins:**

(1) Funcțiile publice **din cadrul poliției penitenciare** sunt de conducere și de execuție.

(2) Funcțiile polițiștilor de penitenciare se stabilesc prin hotărâre a Guvernului și se diferențiază în cadrul **aceleiași categorii** prin grad profesional și coeficient de ierarhizare.

**9. Denumirea Capitolului III se modifică și va avea următorul cuprins:**  
“Cariera polițiștilor de penitenciare”

**10. Articolul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:**

“Art. 11 - Pot dobândi calitatea de polițist de penitenciare persoanele care:

- a) au cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunosc limba română;
- c) îndeplinesc condițiile de studii și vechime prevăzute de lege;
- d) au capacitate deplină de exercițiu și sunt apte din punct de vedere medical și psihologic pentru îndeplinirea funcției;
- e) **nu au antecedente penale sau nu sunt în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni;**
- f) îndeplinesc condițiile specifice postului;
- g) nu le-au încetat raporturile de serviciu dintr-o funcție publică, din motive disciplinare, în ultimii 5 ani;
- h) **au o bună reputație confirmată pe baza datelor rezultate din verificările specifice desfășurate de structura de resurse umane. Procedura de desfășurare a verificărilor specifice și criteriile de stabilire a bunei reputații se aprobă prin ordin al ministrului justiției;**
- i) nu au fost agenți sau colaboratori ai organelor de securitate ca poliție politică;
- j) obțin autorizație, pentru funcțiile care implică lucrul cu informații clasificate.”

## **11. Articolul 13 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 13 - (1) Încadrarea reprezintă prima numire ca polițist de penitenciare și se poate face prin următoarele modalități:

a) repartizarea cu prioritate a absolvenților instituțiilor de învățământ pentru pregătirea personalului de **poliție penitenciară** - ofițeri și agenți;

b) transferul cadrelor militare și **polițiștilor de penitenciare** din cadrul altor instituții publice de apărare, ordine publică și **securitate** națională ale statului;

c) concurs, din sursă externă.

**(2) Între modalitățile de încadrare prevăzute la alin. (1) lit. b) și c) nu există o ordine de prioritate.**

(3) Absolvenții instituțiilor de învățământ superior pentru pregătirea polițiștilor de penitenciare - curs de zi, cu diplomă de licență sunt încadrați ca polițiști de penitenciare definitiv, fără concurs, în funcții publice de execuție și li se acordă gradul de subinspector de penitenciare.

(4) Absolvenților instituțiilor de învățământ superior pentru pregătirea polițiștilor de penitenciare - curs de zi, cu durata studiilor mai mare de 4 ani, care au primit pe perioada studiilor un grad profesional sau militar de ofițer, sunt încadrați la absolvire polițiști de penitenciare definitiv, fără concurs, în funcții publice de execuție, li se acordă gradul de subinspector de penitenciare și li se ia în calcul, la stabilirea stagiului minim în grad, perioada scursă de la ultima avansare.

(5) Candidații declarați "ADMIS" în cadrul instituțiilor de învățământ superior pentru pregătirea polițiștilor de penitenciare semnează un angajament prin care se obligă să lucreze cel puțin 9 ani **în poliția penitenciară**, după absolvirea studiilor.

(6) Absolvenții instituțiilor de învățământ pentru pregătirea agenților de penitenciare, cu durata de cel puțin un an școlar sunt încadrați definitiv, fără concurs și li se acordă gradul de agent de penitenciare.

(7) Candidații declarați "ADMIS" la instituțiile de învățământ pentru pregătirea agenților de penitenciare semnează un angajament scris prin care se obligă să lucreze cel puțin 5 ani **în poliția penitenciară**, după absolvirea studiilor.

(8) Persoanele prevăzute la alin. (5) și (7) care nu respectă angajamentul, sunt obligate să restituie cheltuielile de școlarizare, proporțional cu perioada rămasă până la împlinirea termenului, cu excepția cazului în care nerespectarea angajamentului se datorează unor motive neimputabile ori în cazul transferului sau încadrării la alte instituții publice de apărare, ordine publică și securitate națională ale statului. Obligația recuperării cheltuielilor de școlarizare revine unității la care cel în cauză era încadrat la data încetării raporturilor de serviciu.

(9) Persoanele care dețin grade militare sau profesionale, în activitate sau în rezervă, superioare celor acordate la absolvire, pot candida pentru admiterea în instituțiile de învățământ pentru pregătirea polițiștilor de penitenciare, dacă își dau acordul scris cu privire la renunțarea la gradele deținute anterior.

## **12. După articolul 13 se introduce un nou articol, art. 13<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 13<sup>1</sup> - (1) Încadrarea ca polițist de penitenciare prin modalitatea prevăzută la art. 13 alin. (1) lit. b) se aprobă la cerere, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane, în raport de funcția pe care solicită transferul, cu respectarea condițiilor **obligatorii cumulative** pentru numirea în acea funcție, precum și a următoarelor condiții:

a) atribuțiile de serviciu ale funcției pe care solicită transferul să fie similare cu cele ale funcției anterioare sau, după caz, să corespundă specialității studiilor;

b) transferul să se facă pe funcții din aceeași categorie și de același fel, respectiv funcții de execuție sau, după caz, funcții de conducere; în cazul persoanelor care ocupa funcții de conducere, transferul se poate face pe funcții de conducere de nivel minim, conform domeniului de activitate, sau pe funcții de execuție;

c) persoana care solicită transferul să susțină și să promoveze o evaluare a cunoștințelor profesionale;

d) să existe acordul instituției de unde se transferă și al celei unde se transferă.

(2) În situația în care mai multe persoane îndeplinesc condițiile pentru transferul pe aceeași funcție, vor fi avute în vedere, în ordine, următoarele criterii:

a) calificativul anual de cel puțin „foarte bun”, în ultimii 2 ani evaluați anteriori transferului;

b) vechimea **raportată la atribuții similare ale postului pentru care se solicită transferul;**

c) vechimea în sistemul de apărare, ordine publică și securitate națională.

(3) Procedura efectuării transferului, documentele necesare, modul de desfășurare a evaluării și de încadrare a personalului se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.”

### **13. Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins:**

“Condițiile de participare la concursul prevăzut la art. 13 alin. (1) lit. c), precum și organizarea și desfășurarea acestuia se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al ministrului justiției; la concurs poate participa, în calitate de observator, câte un reprezentant al organizațiilor sindicale ale polițiștilor de penitenciare, reprezentative la nivelul grupului de unități.”

### **14. Alineatul (1) al articolului 15 se abrogă.**

### **15. Alineatul (2) al articolului 15 se modifică și va avea următorul cuprins:**

“(2) Numirea în funcții publice de execuție a candidaților admiși la concursul din sursă externă se face ca polițiști de penitenciare debutanți, cu o perioadă de stagiul, cu excepția situațiilor prevăzute la alin. (4) și (5). În situația ofițerilor și agenților admiși la concurs în funcții publice de execuție din sectorul siguranța deținerii și aplicarea regimurilor, aceștia vor fi încadrați ca debutanți, cu excepția prevăzută la alin. (7).”

### **16. După alineatul (2) al articolului 15 se introduc 3 alineate cu următorul cuprins:**

(3) Perioada de stagiul este de 12 luni pentru ofițeri, din care minim 3 luni sunt destinate cursurilor de specializare.

(4) Perioada de stagiul este de 6 luni pentru agenți, din care 3 luni sunt destinate cursurilor de specializare.

(5) Perioada de stagiul constituie vechime în muncă, în serviciu sau în specialitate.”

### **17. Alineatele 4, 5, 6 și 7 ale articolului 15 se renumerează în consecință.**

### **18. Alineatul (2) al articolului 16 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Polițiștii de penitenciare definitivi au obligația să urmeze un curs de perfecționare corespunzător postului în care au fost numiți, cu excepția celor încadrați potrivit prevederilor art. 13 alin. (3), (4) și (6).”

### **19. Alineatele (2) și (4) ale articolului 17 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(2) Pe baza propunerilor de definitivare în funcție formulate de șefii ierarhici,

numirea polițistului de penitenciare debutant ca polițist de penitenciare definitiv din poliția penitenciară se face potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.”

„(4) Polițistul de penitenciare debutant din poliția penitenciară care nu absolvă cursurile de pregătire și specializare prevăzute la art. 16 alin. (1) sau, în urma evaluării prevăzute la alin. (1) sau (3), primește calificativul "nesatisfăcător" este declarat necorespunzător din punct de vedere profesional, iar raportul de serviciu încetează.”

#### **20. Articolul 20 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 20 - (1) Numirea în funcție și încetarea raporturilor de serviciu, precum și celelalte modificări ale raporturilor de serviciu pentru funcțiile din poliția penitenciară, denumite competențe de gestiune a resurselor umane, se dispun după cum urmează:

a) pentru funcțiile de director general și director general adjunct, prin ordin al ministrului justiției;

b) pentru funcțiile de director, pentru directorii adjuncți din unitățile subordonate, precum și pentru celelalte funcții de conducere și de execuție din Administrația Națională a Penitenciarelor, prin decizie a directorului general;

c) pentru funcțiile de conducere din unitățile subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor, altele decât cele prevăzute la lit. b), precum și pentru funcțiile de execuție din aceste unități, prin decizie a directorului unității.

#### **21. Articolul 21 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 21 - Ofițerii se numesc în funcțiile prevăzute în statele de organizare cu grade profesionale egale sau mai mari cu cel mult două grade față de cele pe care le au. Numirea ofițerilor în funcții prevăzute în statele de organizare cu grade profesionale mai mari cu mai mult de două grade față de cele pe care le au se poate face numai cu aprobarea directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz a ministrului justiției, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.”

#### **22. Alineatele (2) și (3) ale articolului 25 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(2) Ofițerul sau agentul din poliția penitenciară notat cu calificativul "nesatisfăcător" este trecut într-o funcție inferioară, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane. În cazul în care polițistul de penitenciare nu acceptă trecerea în funcția inferioară se dispune încetarea raportului de serviciu al acestuia, conform competențelor de gestiune a resurselor umane.

(3) Ofițerilor sau agenților din poliția penitenciară notați cu calificativul "nesatisfăcător", în anul următor trecerii într-o funcție inferioară, potrivit alin. (2), le încetează raporturile de serviciu, conform competențelor de gestiune a resurselor umane.”

#### **23. Alineatele (2), (4) (5) și (9) ale articolului 26 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(2) Avansarea în funcții publice de execuție vacante a polițiștilor de penitenciare, care îndeplinesc condițiile prevăzute de prezenta lege, se face pe bază de concurs, în limita posturilor prevăzute în statele de organizare.”

„(4) Avansarea în gradele profesionale se face de către:

a) Președintele României, pentru gradele de chestor de penitenciare, chestor principal de penitenciare, chestor șef adjunct de penitenciare și chestor șef de penitenciare, la propunerea ministrului justiției;

b) pentru ceilalți ofițeri și agenții din poliția penitenciară, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.”



(5) **Polițiștii de penitenciare** se avansează în gradul profesional următor dacă au împlinit stagiul minim în gradul profesional deținut și dacă ultimele două calificative obținute la evaluarea activității profesionale anuale în stagiul minim în gradul actual sunt cel puțin "bun".

(6) În mod excepțional, pot fi avansate în gradul profesional următor, persoanele prevăzute la art. 37<sup>2</sup>, la împlinirea stagiului minim în gradul profesional, fără a fi necesară îndeplinirea condiției privind existența evaluării activității profesionale anuale.

**„(9) Personalul care a avut calitatea de funcționar public cu statut special, polițist sau cadru militar în activitate, în poliția penitenciară, căruia i-au încetat raporturile de serviciu sau a fost trecut în rezervă/retragere, poate fi avansat în gradul militar imediat următor, în cadrul aceluiași corp, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului justiției. Competența avansării în gradele de general în rezervă revine Președintelui României, respectiv ministrului justiției pentru celelalte grade în rezervă. ”**

#### **24. Articolul 27 se modifica și va avea următorul cuprins**

Stagiul minim în gradele profesionale este:

##### **A. Categoria ofițerilor de poliție penitenciară:**

- a) cheșor șef adjunct de poliție penitenciară 2 ani;
- b) cheșor principal de poliție penitenciară 2 ani;
- c) cheșor de poliție penitenciară 2 ani;
- d) comisar șef de poliție penitenciară 3 ani;
- e) comisar de poliție penitenciară 3 ani;
- f) subcomisar de poliție penitenciară 4 ani;
- g) inspector principal de poliție penitenciară 3 ani;
- h) inspector de poliție penitenciară 3 ani;
- i) subinspector de poliție penitenciară 4 ani.

##### **B. Categoria agenților de poliție penitenciară:**

- a) agent șef de poliție penitenciară 4 ani;
- b) agent șef adjunct de poliție penitenciară 4 ani;
- c) agent principal de poliție penitenciară 4 ani;
- d) agent de poliție penitenciară 4 ani.

#### **25. Alineatele (1) și (3) ale articolului 28 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(1) Acordarea gradelor profesionale următoare, în cadrul aceleiași categorii, se face în ordinea ierarhică a gradelor și în limita gradului maxim prevăzut pentru funcția pe care o deține polițistul de penitenciare.”

„(3) Acordarea gradelor profesionale se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-au îndeplinit condițiile legale privind avansarea în gradul profesional.”

#### **26. Articolul 29 se modifică și va avea următorul cuprins:**

(1) Trecerea agenților în categoria ofițerilor din poliția penitenciară se realizează prin concurs, în limita posturilor de execuție prevăzute în statele de organizare ale unităților de penitenciare, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute în prezenta lege.

(2) Condițiile obligatorii cumulative pentru participarea la concursul pentru trecerea în categoria ofițerilor de poliție penitenciară, funcții de execuție sunt:

- a) să fie declarați "apt medical" și "apt" la testarea psihologică organizată în acest scop;

- b) să aibă vechime efectivă în **poliția penitenciară** de minimum 2 ani;
- c) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție, cu excepția celor rămași neîncadrați în funcții din cauze neimputabile;
- d) să fi obținut în ultimii 2 ani calificativul de cel puțin "Foarte bun" la evaluarea anuală a performanțelor activității profesionale;
- e) să îndeplinească condițiile specifice postului.

(3) Acordarea gradului profesional de ofițer agenților prevăzuți la alin. (1) se face în funcție de vechimea ca agent sau subofițer în instituții publice de apărare, ordine publică și **securitate** națională ale statului, conform metodologiei stabilite prin ordin al ministrului justiției."

## **27. Articolul 30 se modifică și va avea următorul cuprins:**

**„Art. 30 - (1) Funcțiile de conducere vacante din poliția penitenciară se pot ocupa prin avansarea ofițerilor și agenților de poliție penitenciară, prin concurs. Agenții de penitenciare pot ocupa prin concurs funcții de conducere vacante până la nivelul de șef birou sau echivalent.**

(2) Condițiile obligatorii cumulative pentru participarea la examenul/concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor vacante de director general, director general adjunct, director de direcție în cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor și de director de unitate, sunt următoarele:

- a) să fi absolvit cel puțin studii de masterat sau echivalente conform legii, în domeniul studiilor superioare necesare exercitării funcției sau management;
- b) să îndeplinească condițiile specifice postului;
- c) să aibă 10 ani vechime efectivă în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;
- d) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție, cu excepția celor rămași neîncadrați în funcții din cauze neimputabile;
- e) să fi obținut în ultimii 3 ani calificativul de cel puțin "Foarte bun" la evaluarea anuală a performanțelor activității profesionale;
- f) să aibă 4 ani vechime efectivă în funcții de conducere **din poliția penitenciară**.

(3) Condițiile obligatorii cumulative pentru participarea la examenul/concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor de director adjunct din **poliția penitenciară** sunt următoarele:

- a) să fi absolvit cel puțin studii de masterat sau echivalente conform legii, în domeniul studiilor superioare necesare exercitării funcției sau management;
- b) să îndeplinească condițiile specifice postului;
- c) să aibă 7 ani vechime efectivă în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;
- d) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție, cu excepția celor rămași neîncadrați în funcții din cauze neimputabile;
- e) să fi obținut în ultimii 3 ani calificativul de cel puțin "Foarte bun" la evaluarea anuală a performanțelor activității profesionale;
- g) să aibă 3 ani vechime efectivă în funcții de conducere **din poliția penitenciară**.

(4) Condițiile obligatorii cumulative pentru participarea la examenul/concursul organizat în vederea ocupării funcțiilor de șef serviciu și șef secție exterioară în **poliția penitenciară** sunt următoarele:

- a) să fi absolvit cel puțin studii de masterat sau echivalente conform legii, ori postuniversitare, în domeniul studiilor necesare exercitării funcției sau management;
- b) să îndeplinească condițiile specifice postului;
- c) să aibă 3 ani vechime efectivă în specialitatea structurii pentru care se organizează examen/concurs;

d) să aibă 5 ani vechime efectivă în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției;

e) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție, cu excepția celor rămași neîncadrați în funcții din cauze neimputabile;

f) să fi obținut în ultimii 2 ani calificativul de cel puțin "Foarte bun" la evaluarea anuală a performanțelor activității profesionale.

(5) Condițiile obligatorii cumulative pentru participarea la examenul/concursul organizat în vederea ocupării altor funcții de conducere din **poliția penitenciară**, sunt următoarele:

a) să îndeplinească condițiile specifice postului;

b) să aibă 2 ani vechime efectivă în specialitatea structurii pentru care se organizează examenul/concursul;

c) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție, cu excepția celor rămași neîncadrați în funcții din cauze neimputabile;

d) să fi obținut în ultimii 2 ani calificativul de cel puțin "Foarte bun" la evaluarea anuală a performanțelor activității profesionale.

(6) Funcțiile de conducere de nivel minim, conform domeniului de activitate din **poliția penitenciară**, rămase vacante ca urmare a neocupării, în condițiile stabilite la alin. (5), se pot ocupa prin concurs din sursă externă sau prin transferul cadrelor militare și al **polițiștilor de penitenciare** din cadrul altor instituții de apărare ordine publică și **securitate națională** ale statului.

(7) La concursul prevăzut la alin. (6) pot participa persoanele care îndeplinesc condițiile stabilite la art. 11 și alineatul (5) din prezentul articol. Numirea în funcții de conducere a candidaților admiși la concurs se face ca polițiști de penitenciare definitivi.

**(8) Directorul general și directorii generali adjuncți din poliția penitenciară se numesc pentru un mandat de 4 ani, cu posibilitatea prelungirii acestuia o singură dată, pentru încă 4 ani; prelungirea mandatului se face conform competențelor de gestiune a resurselor umane, în urma verificării modului de îndeplinire a criteriilor prevăzute la art. 57 alin. (2) – (5).**

(9) În cazul persoanelor prevăzute la alin. (8), pe durata exercitării mandatului postul ocupat anterior devine temporar vacant și se păstrează. După încheierea mandatului, ofițerul revine pe postul ocupat anterior.

(10) În cazul în care, în timpul mandatului, ofițerul dobândește un grad profesional superior celui corespunzător funcției rezervate, la încheierea mandatului i se asigură numirea într-o funcție corespunzătoare gradului profesional dobândit, care nu este prevăzută cu mandat, potrivit metodologiei stabilite prin ordin al ministrului justiției.

**28. După art. 30 se introduce un nou articol, art. 30<sup>1</sup> care va avea următorul cuprins:**

„Art. 30<sup>1</sup> - (1) Funcțiile de execuție vacante din **poliția penitenciară** se pot ocupa prin avansarea agenților și ofițerilor, prin concurs.

(2) Condițiile obligatorii cumulative pentru participarea la concursul pentru trecerea în corpul ofițerilor de **poliție penitenciară**, funcții de execuție sunt:

a) să aibă vechime efectivă în **poliția penitenciară** de minimum 2 ani;

b) să nu fie sub efectul unei sancțiuni disciplinare și să nu fie puși la dispoziție, cu excepția celor rămași neîncadrați în funcții din cauze neimputabile;

c) să fi obținut în ultimii 2 ani calificativul de cel puțin "Foarte bun" la evaluarea anuală a performanțelor activității profesionale;

d) îndeplinesc condițiile specifice postului.

(3) Funcțiile rămase neocupate în urma concursului prevăzut la alin. (1) se pot ocupa prin concurs din sursă externă sau prin transferul cadrelor militare și al **polițiștilor**



de penitenciare din cadrul altor instituții de apărare ordine publică și securitate națională ale statului.

**29. Articolul 31 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 31 - (1) Evoluția în carieră a polițiștilor de penitenciare este reglementată prin prezenta lege și este detaliată în Ghidul carierei aprobat prin ordin al ministrului justiției.

(2) Condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin al ministrului justiției.”

**30. Alineatul (3) al articolului 33 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(3) Pentru trimiterea la cursuri de formare sau specializări în străinătate, organizate sau finanțate de Administrația Națională a Penitenciarelor, polițiștii de penitenciare sunt supuși unei selecții obiective și transparente, pe baza criteriilor și procedurii stabilite prin ordin al ministrului justiției.”

**31. La articolul 36 literele a), c), h), i) și p) se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„a) salariu lunar, premii și prime, ale căror cuantumuri se stabilesc prin lege;”

„c) uniformă și echipament specific, alocații pentru hrană, asistență medicală și psihologică, medicamente, proteze și dispozitive medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale, în mod gratuit, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului și cu respectarea dispozițiilor legale privind plata contribuției pentru asigurările sociale de sănătate;”

„h) bilete de odihnă, bilete de tratament balnear și bilete de recuperare fizică și psihică în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului;”

„i) pensii, în condițiile legii;”

„p) asistența juridică asigurată în mod gratuit de unitate, la cerere, prin avocat, în cazul cercetării penale, urmăririi penale sau judecării sale pentru fapte în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, în cazurile și condițiile stabilite prin ordin al ministrului justiției. În situația în care se constată vinovăția polițistului de penitenciare, acesta este obligat să restituie toate cheltuielile efectuate de unitate.”

**32. La articolul 36, litera k) se abrogă.**

**33. După articolul 36 se introduce un nou articol, art. 36<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

„Art. 36<sup>1</sup> - (1) Polițistul de penitenciare are dreptul la decontarea cheltuielilor de transport, în cazul deplasării în interes de serviciu, în cazul mutării în alte localități, în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă când domiciliază statornic în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea, în limita a 70 km dus și 70 km întors și, o dată pe an, pentru efectuarea concediului de odihnă anual, precum și în alte situații, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului.

(2) Polițistul de penitenciare nu beneficiază de decontarea cheltuielilor de transport în cazul deplasării de la domiciliu la locul de muncă, când domiciliază în altă localitate decât cea în care își desfășoară activitatea, dacă, în localitatea în care se află locul de muncă:

a) acesta, soțul/soția sau copiii aflați în întreținere au o locuință proprietate personală ori, după caz, le-a fost atribuită o locuință de către autoritățile administrației publice locale, corespunzătoare nevoilor locative minimale ale familiei;

b) acesta sau soțul/soția beneficiază de locuință de serviciu;

c) beneficiază de compensarea chiriei în condițiile art. 40.

**(3) Verificarea aspectelor prevăzute la alin. (2) se efectuează de către structura de resurse umane din unitate.**

(4) În situația în care polițistul de penitenciare, soțul/soția acestuia ori copiii aflați în întreținere au o locuință proprietate personală, **corespunzătoare nevoilor locative minimale ale familiei**, într-o localitate mai apropiată de localitatea în care se află locul de muncă decât cea în care domiciliază, decontarea cheltuielilor de transport în condițiile alin. (2) se realizează în raport cu localitatea mai apropiată de unitate, în care se află locuința proprietate personală.

(5) În cazul deplasării cu autoturismul, polițiștilor de penitenciare li se decontează contravaloarea a 7,5 litri carburant la 100 km parcurși pe distanța cea mai scurtă dintre localități.”

#### **34. Articolul 37 se modifică și va avea următorul cuprins:**

Pentru apărarea intereselor profesionale, economice, sociale și culturale, personalul din **poliția penitenciară** are dreptul la asociere sindicală sau în alte organizații profesionale, dreptul la grevă în condițiile legii, precum și la libertatea întrunirilor.

#### **35. După articolul 37 se introduc două noi articole, art. 37<sup>1</sup> și art. 37<sup>2</sup>, cu următorul cuprins:**

“Art. 37<sup>1</sup> - (1) Ministerul Justiției și Administrația Națională a Penitenciarelor pe de o parte și organizațiile sindicale reprezentative cel puțin la nivel de grup de unități ale polițiștilor de penitenciare sau reprezentanții polițiștilor de penitenciare, pe de altă parte, încheie acorduri colective care să cuprindă numai măsuri referitoare la:

a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă;

b) sănătatea și securitatea în muncă;

c) programul zilnic de lucru;

d) perfecționarea profesională;

e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.

(2) Acordul colectiv se încheie cu reprezentanții polițiștilor de penitenciare, desemnați în condițiile legii, în cazul în care organizația sindicală nu este reprezentativă la nivel de grup de unități sau polițiștii de penitenciare nu sunt organizați în sindicate.

(3) Acordul colectiv se încheie pe o perioadă de cel puțin un an și poate fi modificat, completat ori prelungit prin acte adiționale, cu acordul tuturor părților.

(4) Încheierea, modificarea, prelungirea ori completarea acordului colectiv se face, la inițiativa scrisă a oricărei părți, în urma unor negocieri între toate părțile acordului.

(5) Negocierile cu privire la încheierea, modificarea, prelungirea sau completarea acordului nu vor putea începe mai târziu de 10 zile și nici mai devreme de 3 zile de la înregistrarea solicitării.

(6) Dispozițiile legale privind **părțile**, negocierea, **conflictul colectiv de muncă**, încheierea, efectele contractelor colective de muncă, cu excepția celor referitoare la înregistrarea și publicarea contractelor colective de muncă, se aplică în mod corespunzător și acordurilor colective încheiate în condițiile prezentului articol.

(7) Ministerul Justiției și Administrația Națională a Penitenciarelor **furnizează** sindicatelor reprezentative sau reprezentanților polițiștilor de penitenciare informațiile necesare pentru încheierea acordului colectiv.

“Art. 37<sup>2</sup> – (1) Perioada suspendării raportului de serviciu pentru îndeplinirea unei funcții de conducere salarizate în cadrul unei organizații sindicale constituie vechime, în

serviciu și în specialitate, în condițiile legii. Persoana beneficiază de toate drepturile care rezultă din calitatea de polițist de penitenciare, cu excepția drepturilor salariale.

(2) Aplicarea prevederilor alin. (1) se face în condițiile respectării dispozițiilor legale privind plata contribuțiilor aferente salariului pentru funcția din cadrul organizației sindicale.

(3) Persoanei care îndeplinește o funcție de conducere salarizată în cadrul unei organizații sindicale i se mențin postul și funcția **din cadrul poliției penitenciare**, deținute la momentul suspendării din funcție, **are dreptul de a avansa** în gradul profesional **și de a beneficia** de gradație la împlinirea stagiilor prevăzute de lege.”

### **36. Articolul 40 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 40 - (1) Polițiștii de penitenciare au dreptul la atribuirea unei locuințe de serviciu dacă, în localitatea unde își desfășoară activitatea, ei, soțul/soția sau copiii aflați în întreținere nu dețin o locuință în proprietate personală ori nu li s-a atribuit locuință de către autoritățile administrației publice locale.

(2) Polițiștii de penitenciare au dreptul la compensarea lunară a chiriei în cuantum de până la 50% din venitul net lunar realizat dar nu mai mult decât chiria prevăzută în contractul de închiriere încheiat în condițiile legii, inclusiv pentru locuințele atribuite de către autoritățile administrației publice locale, cu respectarea următoarelor condiții:

a) locuința pentru care se solicită compensarea chiriei este situată în localitatea în care își desfășoară activitatea;

b) solicitantului nu i s-a atribuit locuință de serviciu potrivit prevederilor alin. (1) și nici nu beneficiază de locuință atribuită de autoritățile administrației publice locale;

c) solicitantul și soțul/soția sau copiii aflați în întreținere nu au în proprietate personală o locuință în localitatea unde polițistul de penitenciare își desfășoară activitatea.

d) locuința pentru care se solicită compensarea chiriei se situează la nivelul cerințelor locative ale solicitantului prin raportare la Legea locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(3) În situații excepționale, determinate de inexistența unui fond locativ adecvat în localitatea unde își desfășoară activitatea, contractul de închiriere poate avea ca obiect o locuință situată într-o localitate **aflată** la o distanță de maximum 70 km, în cazul în care nici polițistul de penitenciare și nici soțul/soția sau copiii aflați în întreținere nu au în proprietate personală o locuință în acea localitate sau în altă localitate situată mai aproape de locul de muncă.

(4) Aspectele și procedura referitoare la acordarea drepturilor prevăzute la alin. (1), (2) și (3) se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.

(5) Dacă polițistul de penitenciare, inclusiv soțul/soția sau copiii aflați în întreținerea acestora au înstrăinat o locuință, în localitatea în care își desfășoară activitatea, după data încadrării în poliția penitenciară, aceștia nu beneficiază de prevederile alin. (1) - (3).

(6) Nu se acordă compensația lunară pentru chirie în situația în care contractul de închiriere a fost încheiat cu fostul soț/soție, ori cu rudele de până la gradul II inclusiv ale polițistului de penitenciare ori ale soției/soțului acestuia/acesteia sau ale fostului soț/soție.

(7) **Beneficiază de prevederile alin. (2) și polițistul de penitenciare care a avut în proprietate o locuință, în localitatea în care își desfășoară activitatea, după data încadrării în poliția penitenciară, și care, în urma executării silite, ori a unei sentințe definitive de partaj, în cazul divorțului, sau ulterior partajului succesoral nu mai este proprietar ori cota parte care îi revine din imobil nu corespunde cerințelor minime de suprafață locativă astfel cum sunt prevăzute de Legea locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare.**

(8) Polițiștii de penitenciare cărora li s-a atribuit o locuință de serviciu pot solicita schimbarea acesteia și atribuirea unei alte locuințe disponibile din fondul locativ al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, al unității penitenciare în cauză, care să corespundă cerințelor minime de suprafață locativă astfel cum sunt prevăzute de Legea locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(9) Polițiștii de penitenciare cărora li s-a atribuit o locuință de serviciu beneficiază de compensarea lunară a chiriei aferentă spațiului în care locuiesc.

(10) Beneficiază de prevederile alin. (2) și polițiștii de penitenciare cărora li s-a atribuit o locuință de serviciu din fondul locativ al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, al unității penitenciare în cauză, care nu mai corespunde cerințelor minime de suprafață locativă astfel cum sunt prevăzute de Legea locuinței nr. 114/1996, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și la care cel în cauză renunță.

(11) Prin excepție de la prevederile alin. (2), medicii rezidenți angajați în poliția penitenciară, pot solicita chirie în localitatea unde efectuează studiile de rezidențiat.

### **37. Articolul 41 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 41 - (1) La sesizarea Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, a unităților din subordinea acesteia, instituțiile și organele specializate ale statului au obligația de a acorda protecție polițiștilor de penitenciare și membrilor de familie ai acestora împotriva amenințărilor, violențelor, faptelor de ultraj ori altor fapte penale cărora le-ar putea fi victimă, precum și în cazul în care viața, integritatea corporală, demnitatea sau bunurile le sunt puse în pericol în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu acestea.

(2) Sesizarea prevăzută la alin. (1) se face la cererea polițiștilor de penitenciare și, în cazuri temeinic justificate, a membrilor de familie ai acestora.

(3) Condițiile și modalitățile de acordare a protecției prevăzute la alin. (1) și (2) se stabilesc prin ordin comun al Ministerului Justiției și Ministerului Afacerilor Interne.

### **38. Alineatul 1 al articolului 42 se modifică și va avea următorul cuprins:**

“(1) Polițistul de penitenciare în activitate ori pensionat, precum și soțul sau soția și copiii, aflați în întreținerea acestuia, beneficiază, în mod gratuit, în condițiile stabilite prin hotărâre a Guvernului și cu respectarea dispozițiilor legale privind plata contribuției la asigurările sociale de sănătate, de servicii de asistență medicală, medicamente, proteze și dispozitive medicale destinate recuperării unor deficiențe organice sau funcționale.”

### **39. La articolul 43, după alineatul (3) se introduc trei noi alineate, alin. (4) - (6), cu următorul cuprins:**

“(4) Copiii aflați în întreținerea polițistului de penitenciar decedat sau încadrat într-un grad de invaliditate ca urmare a rănirii acestuia, în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu pot fi înmatriculați la cerere, fără examen ori concurs, în instituțiile de învățământ ale poliției penitenciare, dacă îndeplinesc condițiile legale.

(5) Copiii aflați în întreținerea polițistului de penitenciar decedat sau încadrat într-un grad de invaliditate ca urmare a rănirii acestuia în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, precum și soțul sau soția acestuia pot fi angajați, fără examen ori concurs, ca personal contractual în unități ale poliției penitenciare, dacă îndeplinesc condițiile legale.

(6) Prin ordin al ministrului justiției se stabilește procedura de aplicare a prevederilor alin. (4) – (5).”

**40. La articolul 44, alineatul (2) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Absolvenților instituțiilor de învățământ prevăzute la art. 13 alin. (3) și (6) declarați "șef de promoție" li se acordă recompense materiale cu ocazia absolvirii, stabilite prin ordin al ministrului justiției.”

**41. La articolul 44, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin. (5), cu următorul cuprins:**

„(5) Pentru merite deosebite în activitatea desfășurată, polițiștilor de penitenciare li se conferă Medalia de Excelență în Serviciul Penitenciar. Criteriile și procedura pentru conferirea medaliei se stabilesc prin ordin al ministrului justiției.”

**42. Articolul 45 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(1) Durata normală a timpului de munca este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână.

(2) Programul de lucru al personalului din compartimentele a căror activitate impune prezența în serviciu mai mult de 8 ore se stabilește de către directorii unităților, în raport cu necesitățile operative, asigurându-se respectarea duratei normale a timpului de munca.

(3) În cazul în care pentru anumite categorii profesionale durata programului normal de munca este stabilită prin dispoziții legale specifice, se vor aplica aceste dispoziții legale.

(4) Orele prestate de polițiștii de penitenciare din poliția penitenciară peste durata normală a timpului de munca se compensează cu timp liber corespunzător. În cazul în care compensarea muncii suplimentare cu timp liber corespunzător nu a fost posibilă în următoarele 30 de zile după efectuarea acesteia, orele suplimentare se vor plăti, în luna următoare, cu un spor de 100% din salariul funcției de bază.

**43. După art. 45 se introduc două noi articole noi 45<sup>1</sup> și 45<sup>2</sup> cu următorul cuprins:**

**Art. 45<sup>1</sup>**

(1) Orele lucrate în zilele de repaus săptămânal se plătesc cu un spor de 100% din salariul funcției de bază.

(2) Orele lucrate în sărbători legale sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se compensează cu timp liber corespunzător în termen de 30 de zile.

(3) Dacă nu a fost posibilă compensarea cu timp liber în condițiile alineatului (2), orele lucrate în sărbători legale sau în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se plătesc cu un spor de 100% din salariul funcției de bază.

**Art. 45<sup>2</sup>**

Munca peste durata normală a timpului de lucru poate fi prestată numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă în scris de șeful ierarhic, fără a se depăși 180 de ore anual, iar în cazuri cu totul deosebite se poate aproba efectuarea orelor suplimentare și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.”

**44. Articolul 46 se modifică și va avea următorul cuprins:**

“Art. 46 - Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile din subordinea acesteia elaborează regulamente de ordine interioară, cu consultarea organizațiilor



sindicale, prin care se stabilesc normele de ordine interioară, principiile și regulile privind desfășurarea activităților structurilor organizatorice ale acestora, precum și modul de organizare a timpului de lucru, a pauzelor, evidența prezenței și a muncii suplimentare.”

**45. Literele f), n), o) și p) ale articolului 48 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„f) să informeze în scris conducătorii ierarhici și celelalte autorități abilitate cu privire la infracțiunile de care a luat cunoștință în exercitarea atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul;”

„n) să se prezinte la unitatea din care face parte, în situații de catastrofe, calamități, alarmare ca urmare a revoltelor în penitenciar, evadărilor, părăsirii locurilor de deținere sau alte tulburări de amploare ale activităților în unitățile de penitenciare;”

„o) să acționeze conform legii, la instituirea stării de urgență sau a stării de asediu ori în caz de mobilizare și război;”

„p) să depună declarațiile de avere și de interese, potrivit legii;”

**46. Litera f) a articolului 49 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„f) să adere la asociații, organizații religioase sau de altă natură, nerecunoscute potrivit legii sau interzise prin lege.”

**47. La articolul 50, după alineatul (2) se introduc trei noi alineate, alin. (3) – (5) cu următorul cuprins:**

„(3) În cazul existenței unui conflict de interese, polițistul de penitenciare este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință.

(4) În cazurile prevăzute la alin. (1), conducătorul unității, la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct polițistul de penitenciare în cauză, va desemna un alt polițist, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.

(5) Încălcarea dispozițiilor alin. (3) poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii.”

**48. Articolul 51 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 51 - Polițiștii de penitenciare pot exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice, precum și să desfășoare activități sau să dețină funcții în sectorul privat, cu condiția ca activitatea sau funcția respectivă să nu aibă legătură directă **cu atribuțiile funcției exercitate ca polițist de penitenciare și cu condiția respectării dispozițiilor legale privind conflictul de interese, incompatibilitățile, dar și a legislației aplicabile profesiei sau activității pe care o exercită.**”

**49. Articolul 52 se abrogă.**

**50. La articolul 53, după alineatul (4) se introduce un nou alineat, alin. (5), cu următorul cuprins:**

**„(5) Ocuparea unei funcții care necesită acces la informații clasificate este condiționată de existența dreptului de acces la astfel de informații, în condițiile legii.”**

**51. Articolul 55 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 55 - (1) Detașarea polițiștilor de penitenciare se poate dispune, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane, pe o perioadă de cel mult 6 luni.

Detașarea pe o perioadă mai mare de 6 luni se poate dispune numai cu acordul scris al celui în cauză.

(2) Trecerea temporară în altă funcție se poate dispune fără acordul polițistului de penitenciare în caz de forță majoră sau ca măsură de protecție a polițistului de penitenciare, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.

(3) Ofițerii pot fi împuterniciți în funcții de conducere vacante în unitatea în care sunt încadrați sau în care au fost detașați, **în măsura în care îndeplinesc condițiile specifice postului în cauză** potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane. Împuternicirea pe funcție se poate face numai cu acordul persoanei respective, pentru o perioadă de maxim 1 an.

(4) În perioada de maxim 1 an prevăzută la alin. (3), unitatea din cadrul **poliției penitenciare** este obligată să organizeze procedura de ocupare a postului de conducere vacant; în cazul în care postul de conducere vacant nu se ocupă, se poate dispune prelungirea împuternicirii.

(5) Pe perioada împuternicirii, polițistul de penitenciare beneficiază de drepturile salariale corespunzătoare funcției pe care este împuternicit. Polițistul de penitenciare poate opta pentru menținerea drepturilor salariale avute anterior, dacă acestea sunt mai mari decât cele ale funcției pe care sunt împuterniciți.”

#### **52. Articolul 56 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 56 - (1) Polițiștii de penitenciare definitivii pot fi schimbați din funcțiile deținute, în cadrul aceleiași unități și pot fi numiți în alte funcții prevăzute cu același coeficient de ierarhizare sau inferior, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției, în următoarele cazuri:

a) la cererea polițistului de penitenciare;  
b) în situația în care nu mai îndeplinesc condițiile prevăzute în fișa postului pentru exercitarea funcției.

(2) Polițiștii de penitenciare definitivii pot fi mutați în alte unități ale poliției penitenciare sau în Ministerul Justiției, la cerere sau în interesul serviciului, cu acordul lor, în aceeași ori în altă funcție prevăzută cu un coeficient de ierarhizare identic sau inferior, conform metodologiei aprobate prin ordin al ministrului justiției.

(3) În situațiile prevăzute la alin. (1) și (2), prin funcție prevăzută cu coeficient de ierarhizare identic se înțelege funcția în care se face numirea al cărei coeficient de ierarhizare luat în calcul la stabilirea salariului este egal cu cel al funcției anterioare.”

#### **53. Alineatele (1) și (6) ale articolul 57 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(1) Revocarea din funcția de conducere și numirea într-o altă funcție se dispun în cazul exercitării necorespunzătoare a atribuțiilor manageriale privind organizarea eficientă, comportamentul și comunicarea, asumarea responsabilităților și aptitudinile manageriale ori ca sancțiune disciplinară.”

„(6) Împotriva ordinului sau deciziei de revocare din funcția de conducere se poate face plângere **potrivit legii contenciosului administrativ**”

#### **54. La articolul 57, după alineatul (6) se introduce un nou alineat, alin. (7), cu următorul cuprins:**

„(7) Modul de verificare a îndeplinirii criteriilor prevăzute la alin. (2) – (5) se stabilește prin metodologie aprobată prin ordin al ministrului justiției.”

#### **55. Denumirea Secțiunii a 3-a a Capitolului V se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Secțiunea a 3-a

Punerea la dispoziție, suspendarea din funcție și suspendarea raporturilor de serviciu

**56. Alineatele (2), (3), (4) și (5) ale articolului 58 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

(2) După punerea în mișcare a acțiunii penale sau după trimiterea sa în judecată, **polițistul de penitenciare** se pune la dispoziție și nu mai ocupă funcția deținută anterior acestui moment. **Polițistul de penitenciare** pus la dispoziție îndeplinește numai acele sarcini și atribuții de serviciu stabilite, în scris, de conducătorul unității și beneficiază de drepturile bănești corespunzătoare gradului profesional pe care îl are, la nivelul de bază, și de celelalte drepturi prevăzute de prezenta lege. Se menține punerea la dispoziție în cazul în care împotriva polițistului de penitenciare s-a luat, în condițiile Codului de procedură penală, măsura preventivă a controlului judiciar ori a controlului judiciar pe cauțiune.

(3) Pe perioada arestării preventive și a arestului la domiciliu, polițistul de penitenciare este suspendat din funcție. Aceeași măsură se va dispune în cazul în care împotriva polițistului de penitenciare s-a luat, în condițiile Codului de procedură penală, măsura preventivă a controlului judiciar ori a controlului judiciar pe cauțiune, dacă în sarcina acestuia a fost stabilită obligația să nu exercite profesia ori meseria sau alte măsuri de siguranță/obligații/ măsuri de supraveghere care împiedică exercitarea atribuțiilor profesionale.

(4) Pe timpul suspendării din funcție în condițiile alin. (3), polițistul de penitenciare nu beneficiază de niciun drept dintre cele prevăzute de prezenta lege, cu excepția dreptului la pensie.

(5) În cazul în care s-a dispus clasarea, renunțarea la urmărirea penală, achitarea, renunțarea la aplicarea pedepsei, amânarea aplicării pedepsei, fără dispunerea unei măsuri de siguranță/obligații/ măsuri de supraveghere care împiedică exercitarea atribuțiilor profesionale precum și în cazul încetării procesului penal, **polițistul de penitenciare** din poliția penitenciară va fi repus în toate drepturile anterioare, inclusiv în funcția deținută anterior, și beneficiază de compensarea celor de care a fost privat pe perioada punerii la dispoziție, respectiv a suspendării din funcție, potrivit competențelor stabilite prin ordin al ministrului justiției.

**57. Articolul 59 se modifica și va avea următorul cuprins:**

“ART. 59

Polițiștii de penitenciare rămași neîncadrați în funcții din diferite cauze neimputabile sau a căror avize, autorizații sau atestări necesare pentru exercitarea atribuțiilor profesionale sunt suspendate, sunt puși la dispoziție, potrivit competențelor. Pe această perioadă beneficiază de salariul de bază avut și de celelalte drepturi bănești convenite pentru activitatea desfășurată, cu excepția indemnizației de conducere, pentru ofițerii cu funcții de conducere. Situația acestora se soluționează în termen de 6 luni.”

**58. Articolul 60 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 60 – (1) Suspendarea raportului de serviciu poate interveni de drept, prin acordul părților sau prin actul unilateral al uneia dintre părți.

(2) În cazul în care polițistul de penitenciare este desemnat să desfășoare activități în cadrul unor misiuni diplomatice ale României sau în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, intervine suspendarea de drept a raportului de serviciu, pentru perioada respectivă.

(3) Raportul de serviciu al polițistului de penitenciare din poliția penitenciară se suspendă de drept, dacă acesta desfășoară activitate sindicală salarizată, în condițiile legii.

(4) Raportul de serviciu al polițistului de penitenciare se suspendă de drept cât timp acesta efectuează tratament medical în străinătate, dacă solicitantul nu se află în concediu medical pentru incapacitate temporară de muncă, precum și pentru însoțirea în străinătate a soțului sau a soției ori a unei rude de gradul I, în vederea efectuării de tratament medical, pe perioada tratamentului.

(5) Raportul de serviciu al polițistului de penitenciare se poate suspenda prin acordul părților, atunci când polițistul de penitenciare desfășoară din inițiativa sa activități în cadrul unor organisme sau instituții internaționale, pe perioada aferentă contractului sau convenției de muncă încheiate în acest scop.

(6) Raportul de serviciu poate fi suspendat prin acordul părților pentru cel mult 4 ani în cazul solicitării polițistului de penitenciare de a-și urma soția sau soțul trimis în străinătate de către Ministerul Afacerilor Externe, de alte ministere, autorități administrative autonome, organe ori alte instituții de specialitate ale administrației publice centrale, pentru îndeplinirea unei misiuni permanente în străinătate la misiunile diplomatice, la oficiile consulare sau la alte reprezentanțe naționale, structuri și comandamente din cadrul organizațiilor internaționale din care România face parte, doar dacă acestea au o durată de minim 6 luni.

(7) Raportul de serviciu al polițistului de penitenciare poate fi suspendat prin acordul părților pe perioada cât acesta participă din proprie inițiativă la cursuri de pregătire și perfecționare în străinătate, altele decât cele organizate sau finanțate de Administrația Națională a Penitenciarelor, dacă are aprobarea directorului de unitate pentru a urma asemenea studii, iar acestea asigură specializarea sau pregătirea potrivit nevoilor poliției penitenciare.

(8) Raportul de serviciu al polițistului de penitenciare se poate suspenda și în alte situații prevăzute de lege, de drept prin acordul părților sau prin actul unilateral al uneia dintre părți, cu respectarea prevederilor cuprinse în legislația muncii.

(9) Pe durata suspendării raporturilor de serviciu pot continua să existe alte drepturi și obligații ale părților dacă acestea sunt prevăzute în acte normative. Pe perioada suspendării, raporturile de serviciu ale polițiștilor de penitenciare nu pot fi modificate decât din inițiativa sau cu acordul polițistului de penitenciare.

(10) Metodologia de suspendare a raportului de serviciu se stabilește prin ordin al ministrului justiției.

**59. După articolul 60 se introduc două noi articole, art. 60<sup>1</sup> și art. 60<sup>2</sup>, cu următorul cuprins:**

“Art. 60<sup>1</sup> - (1) În cazul în care polițistul de penitenciare suferă de o boală psihică, confirmată de un medic de specialitate, la nivelul unității se dispun măsurile necesare pentru prezentarea polițistului de penitenciare la expertiza de specialitate în cadrul comisiei de expertiză medico-militară.

(2) În cazul în care polițistul de penitenciare refuză nejustificat să se prezinte la diagnosticarea de către un medic de specialitate, la comisia de expertiză medico-militară, la revizuire sau în alte cazuri, la solicitarea comisiei de expertiză medico-militară, acesta se pune la dispoziție până la îndeplinirea obligațiilor care rezultă din prezentul alineat.

(3) Pe perioada punerii la dispoziție în condițiile alin. (2), polițistul de penitenciare își păstrează toate drepturile salariale specifice funcției ocupate anterior, atribuțiile de serviciu fiindu-i stabilite de directorul unității.

(4) În situațiile prevăzute la alin (2) sunt incidente prevederile referitoare la răspunderea disciplinară a polițiștilor de penitenciare.

„Art. 60<sup>2</sup> - (1) Polițistul de penitenciare clasat "apt limitat" de către comisia de expertiză medico-militară, pentru care atribuțiile postului ocupat nu permit respectarea recomandărilor comisiei, se pune la dispoziție pe perioada clasării.

(2) Pe perioada punerii la dispoziție în condițiile alin (1), polițistul de penitenciare își păstrează toate drepturile salariale specifice funcției ocupate anterior, atribuțiile de serviciu fiindu-i stabilite de directorul unității, cu respectarea recomandărilor comisiei de expertiză medico-militară.

#### **60. Articolul 61 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 61 - Raportul de serviciu al polițistului de penitenciare încetează în următoarele cazuri:

- a) deces;
- b) demisie;
- c) nu mai îndeplinește una dintre condițiile prevăzute la art. 11 lit. a), d), i);
- d) nu mai îndeplinește condiția prevăzute la art. 11 lit. j), în măsura în care nu exista nicio altă funcție în **poliția penitenciară** pe care sa se poată realiza numirea, la expirarea termenului prevăzut la art. 59;
- e) transferul;
- f) eliberarea din funcție, ca sancțiune disciplinară;
- g) pensionare, în condițiile legii;
- h) desființarea unității ori mutarea acesteia în altă localitate, în cazul în care ofițerul sau agentul nu acceptă să o urmeze;
- i) reorganizarea unității, prin desființarea unor posturi de natura celui ocupat de ofițerul sau agentul în cauză, în cazul în care persoana refuză oferta de trecere în altă funcție;
- j) nu mai îndeplinesc condițiile specifice postului, în cazul în care refuză oferta conducerii unității de trecere în altă funcție;
- l) ca urmare a constatării nulității actului de numire în funcție, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care nulitatea a fost constatată;
- k) ca urmare a declarării necorespunzător din punct de vedere profesional a polițistului debutant, conform art.17 alin. (4);
- m) la data rămânerii irevocabile a hotărârii judecătorești de declarare a morții polițistului de penitenciare;
- n) ca urmare a interzicerii exercitării dreptului de a ocupa o funcție publică sau de a exercita profesia ori activitatea în executarea căreia a săvârșit fapta, ca pedepse complementare, sau ca urmare a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii, ca măsură de siguranță, de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus interdicția;
- o) alte situații prevăzute expres de prezenta lege.”

#### **61. După articolul 61 se introduce un nou articol, art. 61<sup>1</sup>, cu următorul cuprins:**

Art. 61<sup>1</sup>

“(1) La cerere, polițistul de penitenciare încadrat într-un grad de invaliditate, ca urmare a rănirii acestuia în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, poate fi menținut în activitate în funcții de polițist de penitenciare.

(2) La cerere, persoana al cărei raport de serviciu a încetat, fiind încadrată într-un grad de invaliditate, ca urmare a rănirii acesteia în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, poate fi numită, fără examen ori concurs, în funcții de polițist de penitenciare.



(3) Menținerea sau numirea în funcții de polițist potrivit alin. (1) ori (2) se face prin ordin al ministrului justiției, pe baza propunerii șefului unității din care acesta face parte, respectiv a făcut parte și a avizului comisiei de expertiză medicală și evaluare a capacității de muncă.

(4) Comisia de expertiză medicală și evaluare a capacității de muncă constată dacă atribuțiile funcțiilor pe care urmează să fie menținut, respectiv numit sunt compatibile cu incapacitatea dată de afecțiunea fizică/psihică și pot fi îndeplinite fără riscul de a o agrava.”

#### **62. Articolul 62 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 62 - (1) Polițiștii de penitenciare pot solicita, în scris, încetarea raporturilor de serviciu prin demisie.

(2) Demisia produce efecte după 15 zile lucrătoare de la data înregistrării acesteia, dacă nu se convine asupra unui termen mai scurt. În cazul funcțiilor de conducere, demisia produce efecte după 30 de zile lucrătoare de la data înregistrării, dacă nu se convine asupra unui termen mai scurt.

(3) Polițistul de penitenciare demisionar este obligat să-și continue activitatea până la împlinirea termenelor prevăzute la alin. (2).

(4) Cu acordul conducerii Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz al conducerii unității penitenciare, polițistul de penitenciare poate reveni asupra cererii de demisie, dar numai până la împlinirea termenului de la care demisia produce efecte.”

#### **63. Articolul 63 se modifică și va avea următorul cuprins:**

“Art. 63 – Polițiștii de penitenciare se pot transfera în alte instituții publice din afara poliției penitenciare, cu respectarea reglementărilor legale specifice instituției la care solicită transferul.”

#### **64. Articolul 64 se modifică și va avea următorul cuprins:**

“Art. 64 - (1) Raporturile de serviciu ale polițiștilor de penitenciare încetează când au fost condamnați prin hotărâre judecătorească definitivă pentru săvârșirea unei infracțiuni sau s-a dispus amânarea aplicării pedepsei cu privire la aceștia și există o obligație, măsură de supraveghere sau o măsură de siguranță care împiedică exercitarea funcției sau profesiei.

(2) Polițiștii de penitenciare pot fi menținuți în activitate în funcțiile publice pe care le dețin în cazul când, pentru o infracțiune săvârșită din culpă, s-a dispus amânarea aplicării pedepsei, suspendarea executării pedepsei, s-a aplicat pedeapsa amenzii sau a beneficiat de amnistie ori grațiere înainte de începerea executării pedepsei și se apreciază că fapta săvârșită nu a adus atingere prestigiului profesiei. Menținerea în activitate se dispune în baza aprobării persoanelor care acordă gradele profesionale prevăzute la art. 26, la propunerea directorului unității.

(3) Cu data aprobării menținerii în activitate conform alin. (2), polițistul de penitenciare va fi repus în funcția deținută anterior potrivit competențelor de numire în funcție.”

#### **65. Articolul 65 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 65 - (1) Polițiștii de penitenciare nu pot fi menținuți în activitate și în funcție după împlinirea vârstei standard de pensionare pentru limită de vârstă prevăzută de lege.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în raport cu nevoile de încadrare, polițiștii de penitenciare pot fi menținuți în serviciu după împlinirea vârstei standard de pensionare pentru limită de vârstă, până la vârsta de 62 de ani, dacă starea sănătății le

permite, cu aprobarea anuală a persoanelor abilitate conform competențelor de gestiune a resurselor umane.”

**66. Articolul 66 se abrogă.**

**67. Articolul 67 se abrogă.**

**68. Alineatele (1) și (2) ale articolului 68 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(1) Polițiștii de penitenciare răspund disciplinar pentru săvârșirea cu vinovăție a abaterilor disciplinare prevăzute de lege.

(2) Răspunderea penală, contravențională, civilă sau, după caz, patrimonială nu exclude răspunderea disciplinară pentru fapta săvârșită, dacă fapta respectivă constituie și abatere disciplinară.”

**69. Articolul 69 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 69 - Sunt abateri disciplinare următoarele fapte:

- a) manifestările care aduc atingere prestigiului autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;
- b) neglijență și superficialitate manifestate în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, a dispozițiilor legale sau a celor primite de la șefii ierarhici ori de la autoritățile anume abilitate de lege;
- c) întârzierea repetată și nejustificată în îndeplinirea sarcinilor de serviciu;
- d) refuzul nejustificat de a îndeplini o atribuție de serviciu cuprinsă în fișa postului;
- e) manifestarea unui comportament necorespunzător față de persoanele private de libertate, care contravine legii privind executarea pedepselor, sau față de alte persoane cu care intră în contact în timpul serviciului;
- f) absența nemotivată ori întârzierea repetată la serviciu;
- g) părăsirea nejustificată a locului de muncă în timpul programului de lucru;
- h) producerea de pagube materiale unității din care face parte sau patrimoniului Administrației Naționale a Penitenciarelor;
- i) încălcarea normelor privind confidențialitatea activității sau a lucrărilor;
- j) depășirea atribuțiilor de serviciu ori imixtiunea ilegală în activitatea altui polițist de penitenciare;
- k) intervenția pentru influențarea soluționării unei cereri privind satisfacerea intereselor oricărei persoane;
- l) nerespectarea obligațiilor prevăzute de dispozițiile legale în sarcina acestora, inclusiv a celor cuprinse în Codul deontologic al polițistului de penitenciare și a prevederilor referitoare la incompatibilități, conflicte de interese și interdicții;
- m) interzicerea sau împiedicarea exercitării libertăților publice și a drepturilor sindicale ale polițiștilor de penitenciare;
- n) atitudinea tolerantă a conducătorilor ierarhici față de comiterea unor abateri disciplinare de către subordonați;
- o) efectuarea în timpul programului de lucru a unor activități ce nu au legătură cu îndatoririle de serviciu, de natură a afecta exercitarea în bune condiții a atribuțiilor de serviciu;
- p) nerespectarea obligațiilor prevăzute la art. 48.”
- q) refuzul nejustificat de a se prezenta la diagnosticarea de către un medic de specialitate, la comisia de expertiză medico-militară, la revizuire sau în alte cazuri, la propunerea comisiei de expertiză medico-militară.

**70. La articolul 70, litera f) se modifică și va avea următorul cuprins:**

„f) eliberarea din funcție.”

**71. La art. 71 după alin. (1) se introduce un nou alineat, alin. (1<sup>1</sup>), care va avea următorul cuprins:**

(1<sup>1</sup>) Comisia de cercetare a abaterii disciplinare propune prin referatul de cercetare cuantumul de diminuare a drepturilor salariale în cazul sancțiunii prevăzute la art. 70 lit. b), perioada maximă de amânare, în cazul sancțiunii prevăzute la art. 70 lit. c) sau funcția pe care să se realizeze numirea în cazul sancțiunilor prevăzute la art. 70 lit. d) și e).

**72. Articolul 72 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 72 - Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 70 se dispun de ministrul justiției, de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, de conducătorul unității subordonate, la propunerea comisiei de disciplină, potrivit competențelor de gestiune a resurselor umane.”

**73. Alineatul (2) al articolului 73 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„(2) Polițistul de penitenciare nemulțumit de sancțiunea aplicată se poate adresa instanței, în condițiile legii contenciosului administrativ”

**74. Procedura disciplinară**

Art. 74 (1) Comisiile de disciplină se constituie în Ministerul Justiției, în Administrația Națională a Penitenciarelor și în fiecare unitate care are încadrați polițiști de penitenciare și au competența de a efectua cercetarea faptei ce constituie abatere disciplinară și de a propune, dacă se constată vinovăția, una dintre sancțiunile disciplinare ce urmează să fie aplicată persoanei în cauză.

(2) Comisia de disciplină din cadrul Ministerului Justiției are competența de a cerceta faptele comise de polițiști de penitenciare numiți sau împuterniciți în funcțiile din competența de gestiune a resurselor umane a ministrului justiției, precum și pe cele comise de polițiști de penitenciare din cadrul Ministerului Justiției.

(3) Comisia de disciplină din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor are competența de a cerceta faptele comise de polițiști de penitenciare numiți sau împuterniciți în funcții din competența de gestiune a resurselor umane a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

(4) Comisiile de disciplină constituite la nivelul unităților subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor au competența de a cerceta faptele comise de polițiști de penitenciare numiți sau împuterniciți în funcții din competența de gestiune a resurselor umane a directorului unității.

(5) Din comisia de disciplină prevăzută la alin. (2), pot face parte și polițiști de penitenciare din cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor.

**Art. 74<sup>1</sup>**

(1) Comisia de disciplină de la nivelul Ministerului Justiției se constituie prin ordin al ministrului justiției.

(2) Comisia de disciplină de la nivelul Administrației Naționale a Penitenciarelor se constituie prin decizie a directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

(3) Comisia de disciplină de la nivelul fiecărei unități subordonate Administrației Naționale a Penitenciarelor se constituie prin decizie a conducătorului unității.

**Art. 74<sup>2</sup>**

(1) Comisia de disciplină este formată din președinte și 4 membri titulari.

(2) Pentru fiecare comisie de disciplină se vor desemna un președinte supleant și 4 membri supleanți.

Art. 74<sup>3</sup>

(1) Membrii titulari ai comisiei de disciplină sunt desemnați astfel:

a) 2 membri, de către conducătorul unității;

b) 2 membri, de către organizația sindicală reprezentativă la nivelul unității. În situația în care organizațiile sindicale nu sunt reprezentative, cei 2 membri vor fi desemnați de acestea, cu condiția ca numărul membrilor acestora în cadrul unității, cumulativ, să reprezinte majoritatea simplă din numărul polițiștilor de penitenciare din respectiva unitate.

(2) În cazul în care polițiștii de penitenciare nu sunt organizați în sindicat sau nu sunt îndeplinite condițiile de la alin. (1) lit. b) teza a 2-a, membrii titulari ai comisiei de disciplină vor fi desemnați prin votul majorității polițiștilor de penitenciare din respectiva unitate. Alegerea reprezentanților se face prin vot secret.

(3) Desemnarea membrilor supleanți se face cu respectarea prevederilor alin. (1) și (2).

Art. 74<sup>4</sup>

Desemnarea președintelui comisiei de disciplină și a supleantului acestuia se face de către conducătorul unității, conform competențelor de gestiune a resurselor umane prevăzută la art.72, în urma consultării organizației sindicale reprezentative ori a polițiștilor de penitenciare din unitate, dacă aceștia nu sunt organizați în sindicat. Președintele supleant al comisiei de disciplină nu se desemnează din rândul membrilor titulari sau al membrilor supleanți.

Art. 74<sup>5</sup>

(1) Președintele, președintele supleant, membrii titulari și membrii supleanți ai comisiei de disciplină se numesc pe o perioadă de 3 ani, cu posibilitatea numirii pentru un nou mandat cu aceeași durată.

(2) Președintele, președintele supleant, membrii titulari și membrii supleanți ai comisiei de disciplină își exercită mandatul de la data emiterii actului administrativ de constituire a comisiei de disciplină până la data expirării acestuia sau înainte de termen, în condițiile prevăzute de lege. În cazul încetării mandatului înainte de termen, noul președinte al comisiei de disciplină ori, după caz, noul membru titular ori supleant, continuă mandatul persoanei pe care a înlocuit-o.

(3) Cu 35 de zile lucrătoare înainte de data expirării mandatului membrilor comisiei de disciplină se va proceda la constituirea unei noi comisii de disciplină, în condițiile prezentului capitol. În acest scop, conducătorul unității va comunica organizației sindicale reprezentative a polițiștilor de penitenciare din cadrul unității, ori, după caz, polițiștii de penitenciare din unitatea respectivă, cu cel puțin 30 de zile înainte de data expirării mandatului membrilor comisiei de disciplină, solicitarea privind desemnarea membrilor titulari și supleanți ai comisiei de disciplină, potrivit art. 74<sup>3</sup>.

(4) Prin excepție de la prevederile art.74<sup>3</sup>, lit. b), în situația în care cu 7 zile lucrătoare înainte de data expirării mandatului membrilor comisiei de disciplină, organizația sindicală reprezentativă a polițiștilor de penitenciare din cadrul unității, ori, după caz, majoritatea polițiștilor de penitenciare din unitatea respectivă, nu au desemnat cei 2 membri titulari ai comisiei prevăzuți la art. 74<sup>3</sup> alin.(1) lit. b), precum și membrii supleanți corespunzători, desemnarea acestora se face de către conducătorul unității.

Art. 74<sup>6</sup>

Nu poate fi membru în comisia de disciplină polițistul de penitenciare care se află în una dintre următoarele situații de incompatibilitate:

a) este soț, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu persoanele care au competența legală de a numi membrii în comisia de disciplină, cu persoanele care au competența legală de a aplica sancțiunea disciplinară sau cu ceilalți polițiști de penitenciare desemnați membri în comisii;

b) a fost sancționat disciplinar, iar sancțiunea disciplinară nu a fost radiată, în condițiile legii.

c) sunt condamnate sau față de acestea s-a dispus renunțarea la aplicarea pedepsei sau amânarea aplicării pedepsei prin hotărâre judecătorească definitivă.

d) are calitatea de consilier juridic, aflat în situația de a aviza, ulterior, actul administrativ de sancționare sau de a reprezenta instituția în instanță în cauza respectivă.

Art. 74<sup>7</sup>

„Președintele și membrii titulari ai comisiei de disciplină, pentru activitatea desfășurată în cadrul acesteia, au dreptul la o majorare lunară de 5% care se aplică la salariul funcției de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea. De majorarea de 5% beneficiază și președintele supleant și membrii supleanți pentru lunile când au activat în comisiile de disciplină. Majorarea se acordă de către unitatea în cadrul căreia este organizată comisia de disciplină.”

Art. 74<sup>8</sup>

(1) Poate fi desemnat președinte al comisiei de disciplină polițistul de penitenciare definitiv care îndeplinește următoarele condiții:

a) are gradul profesional de cel puțin subcomisar de poliție penitenciară;

b) are, de regulă, studii superioare juridice;

c) are o bună reputație profesională;

d) nu se află în una dintre situațiile de incompatibilitate prevăzute la art. 74<sup>6</sup>.

(2) Prin excepție, în situația în care nu există ofițeri cu gradul profesional de cel puțin subcomisar de poliție penitenciară, președinte al comisiei de disciplină poate fi desemnat un ofițer cu grad profesional mai mic.

Art. 74<sup>9</sup>

(1) Mandatul de membru al comisiei de disciplină se suspendă în următoarele situații:

a) s-a suspendat raportul de serviciu al acestuia sau a fost detașat în cadrul altei unități sau instituții publice;

b) a săvârșit o faptă care face obiectul cercetării comisiei de disciplină, de la data la care comisia de disciplină începe cercetarea faptei, în condițiile art.74<sup>24</sup> alin.(1);

c) a efectuat verificări cu privire la fapta care face obiectul sesizării ori a întocmit, a avizat sau a aprobat nota de constatare a abaterii disciplinare sau de sesizare a comisiei de disciplină.

d) a sesizat comisia de disciplină cu o sesizare îndreptată împotriva unui polițist de penitenciare, în ceea ce privește soluționarea cauzei respectivă;

e) este soț, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu polițistul de penitenciare a cărui faptă a fost sesizată și se află pe rolul comisiei de disciplină.

(2) Cererea de suspendare se formulează, în scris, de orice persoană care poate dovedi existența situațiilor prevăzute la alin. (1) și se înaintează președintelui comisiei de disciplină.

(3) În termen de 3 zile de la înregistrarea cererii de suspendare, comisia de disciplină se va pronunța cu privire la existența situațiilor prevăzute la alin. (1), precum și cu privire la suspendarea mandatului.



(4) Membrii comisiei de disciplină care știu că există un motiv de suspendare a mandatului lor au obligația să formuleze cerere de suspendare, în scris, care se înaintează președintelui comisiei.

(5) Cererea de suspendare produce efecte de la data constatării existenței uneia dintre situațiile prevăzute la alin. (1) prin raportul comisiei de disciplină. Cu privire la participarea celui în cauză la ședința comisiei de disciplină care are ca obiect constatarea uneia din situațiile prevăzute la alin. (1) în privința mandatului său, cererea de suspendare produce efecte de la data depunerii.

(6) Raportul comisiei de disciplină se aduce de îndată la cunoștință persoanei prin al cărei act administrativ a fost constituită comisia de disciplină, persoanei care a formulat cererea de suspendare, precum și persoanei vizate prin cererea de suspendare.

(7) Președintele comisiei de disciplină va lua măsuri de înlocuire a membrului titular suspendat cu unul din membrii supleanți corespunzători.

(8) Suspendarea mandatului unui membru al comisiei de disciplină durează până la încetarea cauzei care a determinat-o.

Art. 74<sup>10</sup>

(1) Mandatul de membru al comisiei de disciplină încetează înainte de termen, în următoarele situații:

- a) renunțarea la calitatea de membru;
- b) a fost mutat în cadrul altei unități ori transferat la altă instituție publică;
- c) i-au încetat raporturile de serviciu ori împotriva sa s-a dispus punerea în mișcare a acțiunii penale;
- d) i s-a aplicat o sancțiune disciplinară;
- e) a fost detașat în cadrul altei unități sau instituții publice ori s-a suspendat raportul de serviciu al acestuia pe o perioadă mai mare de 3 luni consecutive.
- f) a intervenit o situație de incompatibilitate din cele prevăzute la art. 74<sup>6</sup>.

g) la desființarea comisiei de disciplină;

h) în termen de 5 zile de la înregistrarea sesizării organizației sindicale privind încetarea calității de membru de sindicat a persoanei desemnate în comisia de disciplină.

(2) Cererea de renunțare la calitatea de membru se înaintează președintelui comisiei de disciplină și produce efecte după 5 zile de la înregistrare, dacă președintele acesteia, de comun acord cu solicitantul, nu a stabilit un termen mai scurt.

(3) Încetarea mandatului de membru al comisiei de disciplină se constată printr-un referat al președintelui, care se aduce de îndată la cunoștință persoanei prin al cărei act administrativ a fost constituită comisia de disciplină.

Art. 74<sup>11</sup>

(1) Prevederile art. 74<sup>9</sup> și art. 74<sup>10</sup> alin. (1) și (2) se aplică în mod corespunzător și președintelui comisiei de disciplină.

(2) Cererea de suspendare a mandatului președintelui comisiei de disciplină se formulează, în scris, de orice persoană care poate dovedi existența situațiilor prevăzute la art. 74<sup>9</sup> alin. (1). Președintele comisiei de disciplină are obligația să formuleze cerere de suspendare dacă știe că există un motiv de suspendare a mandatului său.

(3) Cererea de suspendare se adresează persoanei prin al cărei act administrativ a fost constituită comisia de disciplină, care verifică dacă în cuprinsul cererii se regăsește vreuna dintre situațiile prevăzute la art. 74<sup>9</sup> alin. (1) și emite actul prin care se suspendă mandatul președintelui comisiei de disciplină. Actul prin care se suspendă mandatul președintelui comisiei de disciplină se aduce de îndată la cunoștință persoanei care a formulat cererea de suspendare, precum și președintelui comisiei de disciplină.

(4) Încetarea mandatului președintelui comisiei de disciplină se constată de către persoana prin al cărei act administrativ a fost constituită comisia de disciplină, care verifică existența situațiilor prevăzute la art. 74<sup>10</sup> alin. (1) și emite actul prin care constată încetarea mandatului președintelui comisiei de disciplină.

(5) Dispozițiile prezentului articol sunt aplicabile în mod corespunzător și supleantului președintelui comisiei de disciplină.

Art. 74<sup>12</sup>

(1) În cazul suspendării sau încetării mandatului unui membru titular al comisiei de disciplină, atribuțiile acestuia se vor exercita de unul din membrii supleanți corespunzători.

(2) În cazul suspendării sau încetării mandatului președintelui comisiei de disciplină, atribuțiile acestuia vor fi exercitate de supleantul prevăzut la art. 74<sup>2</sup> alin. (2).

(3) În cazul în care comisia de disciplină nu poate fi constituită prin utilizarea membrilor supleanți sau, după caz, a supleantului președintelui, se va proceda la desemnarea altor membri sau membri supleanți ori a președintelui sau a supleantului acestuia, după caz, în condițiile prezentului capitol, care vor exercita atribuțiile de membru al comisiei de disciplină cu caracter temporar sau permanent, după caz.

(4) Membrii titulari sunt înlocuiți de membrii supleanți corespunzători și în următoarele situații:

a) absentează de la serviciu;

b) se află în misiune sau primesc o dispoziție scrisă din partea conducătorului unității de a exercita o altă activitate ce nu suferă amânare.

Art. 74<sup>13</sup>

(1) Comisia de disciplină are un secretar titular și un secretar supleant, numiți prin actul administrativ de constituire a comisiei de disciplină, care au, de regulă, studii superioare juridice. Secretarul titular și supleantul acestuia nu sunt membri ai comisiei de disciplină.

(2) Prevederile art. 74<sup>5</sup> - 74<sup>7</sup>, art. 74<sup>9</sup>, art. 74<sup>10</sup> și art. 74<sup>12</sup> sunt aplicabile în mod corespunzător și secretarului titular și supleantului acestuia.

Art. 74<sup>14</sup>

(1) Comisiile de disciplină sunt structuri deliberative, fără personalitate juridică, independente în exercitarea atribuțiilor ce le revin, care au competența de a efectua cercetarea faptelor ce pot constitui abateri disciplinare și de a propune, dacă se constată vinovăția, una dintre sancțiunile disciplinare prevăzute de lege.

(2) Activitatea comisiilor de disciplină are la bază următoarele principii:

a) prezumția că polițistul de penitenciare este nevinovat atât timp cât vinovăția sa nu a fost dovedită;

b) garantarea dreptului la apărare, conform căruia se recunoaște dreptul polițistului de penitenciare de a fi audiat, de a prezenta dovezi în apărarea sa și de a fi asistat de către un avocat; se consideră dovezi, în înțelesul prezentei dispoziții, înscrisurile și martorii.

c) celeritatea procedurii, care presupune obligația comisiei de disciplină de a proceda fără întârziere la soluționarea cauzei, cu respectarea drepturilor persoanelor implicate și a regulilor prevăzute de lege;

d) contradictorialitatea, care presupune asigurarea posibilității persoanelor aflate pe poziții divergente de a se exprima cu privire la orice act sau fapt care are legătură cu abaterea disciplinară pentru care a fost sesizată comisia de disciplină;

e) proporționalitatea, conform căreia trebuie respectat un raport corect între gravitatea abaterii disciplinare, circumstanțele săvârșirii acesteia și sancțiunea disciplinară propusă a fi aplicată;

f) legalitatea sancțiunii, conform căreia comisia de disciplină nu poate propune decât sancțiunile disciplinare prevăzute de lege;

g) unicitatea sancțiunii, conform căreia pentru o abatere disciplinară nu se poate aplica decât o singură sancțiune disciplinară;

h) obligativitatea opiniei, conform căreia membrii comisiei de disciplină au obligația de a se pronunța motivat pentru fiecare sesizare aflată pe rolul comisiei de disciplină.

Art. 74<sup>15</sup>

(1) În desfășurarea activității și îndeplinirea atribuțiilor, președintele și membrii comisiei de disciplină au următoarele obligații:

a) să asigure prin activitatea desfășurată respectarea legislației în vigoare;

b) să participe la ședințele de lucru, stabilite potrivit procedurii de cercetare a faptelor ce pot constitui abateri disciplinare;

c) să respecte confidențialitatea deliberărilor și a datelor cu caracter personal, în condițiile legii;

d) să nu își exprime public opinia cu privire la procedurile aflate în derulare.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și secretarului comisiei de disciplină, în desfășurarea activității și îndeplinirea atribuțiilor.

(3) Comisia de disciplină are obligația de a primi, prin secretarul acesteia, orice document care îi este destinat. Acesta se înscrie în registrul de evidență al documentelor primite la comisia de disciplină. În mod similar, se constituie și un registru de evidență al documentelor transmise de comisia de disciplină.

Art. 74<sup>16</sup>

(1) Comisia de disciplină are următoarele atribuții principale:

a) cercetează faptele pentru care a fost sesizată, ce pot constitui abateri disciplinare potrivit legii;

b) propune aplicarea uneia dintre sancțiunile disciplinare prevăzute de lege sau, după caz, propune clasarea sesizării în condițiile prezentului capitol, cu votul majorității membrilor comisiei;

c) întocmește procese - verbale, în condițiile prezentului capitol;

d) întocmește referate cu privire la fiecare cauză pentru care a fost sesizată, pe care le înaintează conducătorului unității.

(2) Comisia de disciplină își desfășoară activitatea în limitele și raportat la obiectul sesizării.

Art. 74<sup>17</sup>

Președintele comisiei de disciplină are următoarele atribuții principale:

a) stabilește locul, data și ora când au loc ședințele comisiei de disciplină;

b) conduce ședințele comisiei de disciplină;

c) coordonează activitatea comisiei de disciplină și a secretarului acesteia;

d) reprezintă comisia de disciplină în fața conducătorului unității, a altor autorități sau instituții publice, Administrației Naționale a Penitenciarelor, precum și în fața oricărei alte persoane fizice sau juridice.

e) constată, prin referat, încetarea mandatului de membru sau a calității de secretar al comisiei de disciplină.

Art. 74<sup>18</sup>

Secretarul comisiei de disciplină are următoarele atribuții principale:

a) convoacă, la cererea președintelui comisiei de disciplină, pe membrii comisiei de disciplină, polițistul de penitenciare a cărui faptă formează obiectul dosarului și persoanele care urmează să fie audiate;

b) redactează și semnează, alături de membrii comisiei de disciplină și de președintele acesteia, procesul-verbal al ședințelor comisiei de disciplină;

c) redactează și semnează, alături de membrii comisiei de disciplină și de președintele acesteia, actele emise de comisia de disciplină și le înaintează conducătorului unității;

d) ține evidențele documentelor comisiei și efectuează alte lucrări necesare în vederea desfășurării activității comisiei de disciplină.

e) redactează răspunsurile către petenți.

Art. 74<sup>19</sup>

(1) Sesizarea îndreptată împotriva unui polițist de penitenciare se adresează comisiei de disciplină competente, conform prevederilor art. 74.

(2) În cazul în care comisia de disciplină sesizată constată că nu este competentă să efectueze cercetarea, va transmite sesizarea către comisia de disciplină căreia îi revine această competență.

(3) Atunci când sesizarea este adresată altei structuri decât comisia de disciplină, conducătorul acesteia are obligația să o transmită de îndată comisiei de disciplină competente.

(4) În situațiile prevăzute la alin. (2) și (3), persoana care a făcut sesizarea va fi înștiințată cu privire la demersurile efectuate.

Art. 74<sup>20</sup>

(1) Comisia de disciplină poate fi sesizată de:

a) ministrul justiției;

b) directorul general și directorii generali adjuncți ai Administrației Naționale a Penitenciarelor;

c) conducătorul unității unde este numit polițistul de penitenciare;

d) conducătorul structurii în care este numit polițistul de penitenciare;

e) orice persoană care se consideră vătămată prin fapta unui polițist de penitenciare.

(2) Sesizarea se formulează în scris și trebuie să cuprindă:

a) numele, prenumele, domiciliul sau, după caz, locul de muncă și funcția deținută de persoana care a formulat sesizarea ori denumirea și sediul persoanei juridice, precum și numele și funcția reprezentantului legal;

b) numele, prenumele și, dacă este posibil, compartimentul în care își desfășoară activitatea polițistul de penitenciare a cărui faptă este sesizată;

c) descrierea faptei care constituie obiectul sesizării, inclusiv indicarea, cel puțin cu aproximație, a datei la care fapta a fost săvârșită;

d) dovezile pe care se sprijină sesizarea;

e) data și semnătura.

Art. 74<sup>21</sup>

(1) La primirea sesizării comisia de disciplină verifică dacă aceasta îndeplinește condițiile prevăzute în art. 74<sup>20</sup> alin. (2), dacă se referă la abaterile disciplinare prevăzute în art. 69 și dacă este competentă să cerceteze fapta care constituie obiectul sesizării.

(2) În cazul în care comisia de disciplină constată că nu sunt îndeplinite condițiile prevăzute la art. 74<sup>20</sup> alin. (2) ori sesizarea nu se referă la abaterile disciplinare prevăzute în art. 69 sau privește același polițist de penitenciare și aceeași faptă săvârșită în aceleași circumstanțe pentru care s-a desfășurat procedura de cercetare și s-a propus aplicarea unei sancțiuni disciplinare sau clasarea sesizării, sesizarea se clasează.

(3) În cazul în care sesizarea privește un membru al comisiei de disciplină, aspectele semnalate sunt supuse unei verificări prealabile, în cadrul căreia se stabilește dacă există indiciile săvârșirii unei abateri disciplinare. Verificările se efectuează în termen de cel mult 30 de zile de la data înregistrării sesizării. Comisia de disciplină poate desemna 1 ori 2 membri să

efectueze verificările prealabile și să prezinte comisiei un raport care să cuprindă rezultatele acestor verificări. Cu ocazia verificărilor prealabile, comisia ori, după caz, membrii desemnați, pot să solicite conducerii unității în cadrul căreia membrul comisiei de disciplină își desfășura activitatea la data săvârșirii faptei, informații considerate necesare pentru soluționarea sesizării și, după caz, să procedeze la audierea unor persoane ale căror declarații pot clarifica dacă faptele reclamate pot întruni elementele vreuneia dintre abaterile disciplinare prevăzute de lege, precum și a polițistul de penitenciare vizat prin sesizare.

Art. 74<sup>22</sup>

(1) În situația în care se constată îndeplinirea prevederilor art. 74<sup>21</sup> alin. (1), iar în cazul prevăzut la art. 74<sup>21</sup> alin. (3), din verificările prealabile efectuate, rezultă indicii privind săvârșirea unei abateri disciplinare, comisia de disciplină începe cercetarea faptei care constituie obiectul sesizării.

(2) În vederea cercetării faptei care face obiectul sesizării, președintele comisiei de disciplină va stabili de îndată termenul de prezentare și va dispune citarea polițistului de penitenciare a cărui faptă a fost sesizată, a persoanei care a formulat sesizarea și, dacă este cazul, a altor persoane indicate în sesizare.

(3) Citarea se face cu cel puțin 3 zile calendaristice înainte de termenul de prezentare. Comunicarea citației se face personal, cu semnătură de primire sau prin scrisoare recomandată cu confirmare de primire. Dovezile de comunicare se depun la dosar.

(4) Comunicarea citației prin scrisoare recomandată se face la domiciliul celui citat. Schimbarea domiciliului, în timpul cercetării trebuie, sub sancțiunea neluării ei în seamă, să fie adusă la cunoștință comisiei de disciplină.

(5) În cuprinsul citației se indică locul, data și ora ședinței comisiei de disciplină.

(6) Pentru primul termen de prezentare în fața comisiei de disciplină, în cuprinsul citației se indică, pe lângă elementele prevăzute la alin. (5), și obiectul sesizării.

(7) Pentru primul termen de prezentare în fața comisiei de disciplină, odată cu citația, polițistul de penitenciare a cărui faptă constituie obiectul sesizării i se comunică, sub sancțiunea nulității, o copie de pe sesizarea îndreptată împotriva sa și de pe înscrisurile pe care se sprijină aceasta.

(8) Dacă persoana citată refuză să primească citația sau să semneze dovada de primire se încheie un proces-verbal.

(9) Citația se consideră comunicată în cazul în care destinatarul a refuzat primirea sau nu s-a prezentat la oficiul poștal pentru a o ridica, deși există dovada avizării sale.

(10) Prezența persoanei citate în fața comisiei de disciplină acoperă orice vicii de procedură.

Art. 74<sup>23</sup>

(1) Polițistul de penitenciare a cărui faptă este cercetată are obligația de a se prezenta personal în fața comisiei de disciplină pe parcursul cercetării.

(2) Comisia de disciplină are obligația de a asigura, în condițiile legii, accesul neîngrădit al polițistului de penitenciare a cărui faptă a fost sesizată la documentele utilizate în sau rezultate din activitatea comisiei de disciplină privind fapta sesizată ca abatere disciplinară.

Art. 74<sup>24</sup>

(1) Cercetarea faptei ce poate constitui abatere disciplinară se face cu celeritate.

(2) În cadrul cercetării se stabilesc faptele și urmările acestora, împrejurările în care au fost săvârșite, precum și orice alte date concludente din care să se poată aprecia asupra existenței sau inexistenței vinovăției. Ascultarea celui cercetat în cauză și verificarea apărărilor sale sunt obligatorii.

(3) Activitatea de cercetare a faptei constă în:



a) audierea persoanei care a formulat sesizarea, dacă se apreciază că aceasta este necesară pentru clarificarea unor elemente de fapt cuprinse în sesizare. Pe parcursul cercetării disciplinare, polițistul de penitenciare a cărei faptă constituie obiectul sesizării, poate solicita citarea persoanei care a formulat sesizarea, comisia urmând a aprecia asupra necesității audierii acesteia”.

b) audierea polițistului de penitenciare a cărei faptă constituie obiectul sesizării;

c) audierea altor persoane ale căror declarații pot conduce la soluționarea cazului;

d) obținerea informațiilor considerate necesare pentru soluționarea cazului, prin mijloacele prevăzute de lege;

d) verificarea documentelor și a declarațiilor prezentate.

(4) Cel mai târziu la primul termen de prezentare în fața comisiei de disciplină, polițistul de penitenciare a cărei faptă constituie obiectul sesizării poate propune mijloacele de probă pe care le consideră necesare, iar persoana care a formulat sesizarea poate propune completarea mijloacelor de probă indicate în sesizare. Probele se propun motivat pentru fiecare din perspectiva concludenței, pertinentei și utilității probei, comisia având obligația de a se pronunța motivat în sensul admiterii sau respingerii acestora. Persoanele citate pot propune mijloace de probă și printr-o cerere scrisă adresată comisiei de disciplină.

(5) Mijloacele de probă care nu au fost solicitate în condițiile alin. (4) nu vor mai putea fi invocate în fața comisiei de disciplină.

(6) Dacă nevoia administrării probei a reieșit din dezbaterile în fața comisiei de disciplină, aceasta poate încuviința proba solicitată.

(7) Comisia de disciplină dispune din oficiu administrarea probelor pe care le consideră necesare pentru soluționarea cazului.

Art. 74<sup>25</sup>

(1) Audierea persoanelor prevăzute la art. 74<sup>24</sup> alin. (3) lit. a) - c) trebuie consemnată în scris, într-un proces-verbal, sub sancțiunea nulității. Procesul-verbal se semnează, pe fiecare pagină, de președinte, de membrii comisiei de disciplină, de secretarul acesteia, precum și de persoana audiată. Adăugările, ștersăturile sau schimbările aduse se semnează în același mod, sub sancțiunea de a nu fi luate în seamă.

(2) Dacă persoanele audiate nu vor sau nu pot să semneze, se va menționa acest lucru în procesul-verbal.

(3) Refuzul persoanelor legal citate de a se prezenta la audieri se menționează în procesul-verbal și nu împiedică desfășurarea cercetării faptei.

Art. 74<sup>26</sup>

(1) Ședințele comisiei de disciplină sunt publice, cu următoarele excepții:

a) atunci când polițistul de penitenciare împotriva căruia a fost formulată sesizarea a solicitat în scris ca acestea să nu fie publice;

b) atunci când sesizarea sau înscrisurile care stau la baza sesizării au caracter clasificat.

c) Atunci când comisia constată motivat, cu majoritate de voturi, că lucrările nu trebuie să fie publice.

(2) Lucrările fiecărei ședințe a comisiei de disciplină se consemnează într-un proces-verbal semnat de președinte, de membrii și de secretarul acesteia.

Art. 74<sup>27</sup>

În exercitarea atribuțiilor sale, comisia de disciplină întocmește procese-verbale, pe baza concluziilor majorității membrilor săi.

Art. 74<sup>28</sup>

(1) La finalizarea procedurii de cercetare a faptei, comisia de disciplină va întocmi un referat în care va consemna rezultatele activității de cercetare desfășurate.

(2) Referatul comisiei de disciplină care consemnează rezultatele activității de cercetare cu privire la cauza cu care a fost sesizată trebuie să conțină următoarele elemente:

- a) numărul și data de înregistrare a sesizării;
- b) numele și prenumele polițistului de penitenciare a cărui faptă a fost cercetată, precum și compartimentul în care acesta își desfășoară activitatea;
- c) numele și prenumele persoanei care a sesizat fapta, precum și ale persoanelor audiate;
- d) prezentarea faptei sesizate și a circumstanțelor în care aceasta a fost săvârșită;
- e) probele administrate;
- f) propunerea privind sancțiunea disciplinară aplicabilă sau, după caz, de clasare a cauzei;
- g) motivarea propunerii. În cazul în care se propune aplicarea unei sancțiuni disciplinare se vor prezenta motivele pentru care au fost înlăturate apărările formulate de polițistul de penitenciare în timpul cercetării;
- h) numele, prenumele și semnătura președintelui, ale membrilor comisiei de disciplină, precum și ale secretarului acesteia;
- i) data întocmirii referatului.

(3) Opiniile separate, formulate în scris și motivate, se vor anexa la referatul comisiei de disciplină.

Art. 74<sup>29</sup>

(1) Comisia de disciplină formulează propunerea cu privire la sancțiunea aplicabilă, în cuprinsul referatului prevăzut la art. 74<sup>28</sup>.

(2) Prin referat, Comisia de disciplină poate să propună:

- a) sancțiunea disciplinară aplicabilă, în cazul în care s-a dovedit săvârșirea abaterii disciplinare de către polițistul de penitenciare;
- b) clasarea sesizării, atunci când nu se confirmă săvârșirea unei abateri disciplinare.

(3) În cazul în care comisia de disciplină propune aplicarea uneia dintre sancțiunile disciplinare prevăzute de lege, aceasta procedează și la individualizarea ei.

(4) La individualizarea sancțiunii disciplinare aplicabile polițistului de penitenciare, comisia de disciplină ține seama de:

- a) cauzele care au determinat săvârșirea abaterii disciplinare;
- b) împrejurările în care aceasta a fost săvârșită;
- c) gradul de vinovăție;
- d) gravitatea și consecințele abaterii disciplinare;
- e) conduita polițistului de penitenciare și preocuparea acestuia pentru înlăturarea urmărilor faptei comise;
- f) existența unor precedente disciplinare ale polițistului de penitenciare, care nu au fost radiate în condițiile legii.

(5) Pentru individualizarea concretă a cuantumului și perioadei de diminuare a drepturilor salariale, a perioadei de amânare a avansării în gradul profesional sau funcție, a funcției inferioare pe care se realizează trecerea, respectiv revocarea, comisia de disciplină solicită structurii de specialitate, anterior întocmirii referatului, informații cu privire la cuantumul eventualelor rețineri salariale, situația avansărilor în gradele profesionale și a funcțiilor superioare, a funcțiilor inferioare pe care se poate realiza numirea, respectiv a funcțiilor vacante pe care se poate face numirea ca urmare a revocării din funcția de conducere.

Art. 74<sup>30</sup>

Referatul comisiei de disciplină prevăzut la art. 74<sup>28</sup> se înaintează persoanei competente să aplice sancțiunea, în termen de 15 zile lucrătoare de la data ultimei ședințe.

Art. 74<sup>31</sup>

(1) În cazul în care comisia de disciplină are indicii că fapta săvârșită de polițistul de penitenciare poate fi considerată infracțiune, solicită conducătorului unității în cadrul căreia funcționează comisia sesizarea procurorului sau organelor de cercetare penală. Conducătorul unității va sesiza de îndată procurorul sau organele de cercetare penală. Cu privire la solicitarea adresată ministrului justiției sau după caz, directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor, comisia de disciplină informează și conducătorul unității unde își desfășoară activitatea polițistului de penitenciare.

(2) Răspunderea penală, contravențională, civilă sau, după caz, patrimonială nu exclude răspunderea disciplinară pentru fapta săvârșită, dacă prin aceasta s-au încălcat și îndatoriri de serviciu.

(3) În cazul în care fapta polițistului de penitenciare a fost sesizată ca abatere disciplinară și ca infracțiune, procedura angajării răspunderii disciplinare se suspendă până la până data când soluția pronunțată în cauza care a motivat suspendarea a devenit definitivă.

Art. 74<sup>32</sup>

(1) Actul administrativ de sancționare a polițistului de penitenciare este emis de persoana care are competența aplicării sancțiuni disciplinare, pe baza propunerii cuprinse în referatul comisiei de disciplină. Propunerea cu privire la sancțiunea disciplinară are caracter consultativ.

(2) În cazul în care persoana care are competența legală de a aplica sancțiunea disciplinară aplică o altă sancțiune decât cea propusă de comisia de disciplină, are obligația de a motiva această decizie.

(3) Sub sancțiunea nulității absolute, în actul administrativ prevăzut la alin. (1) se cuprind în mod obligatoriu:

- a) temeiul legal în baza căruia se aplică sancțiunea disciplinară;
- b) numele, prenumele, gradul, funcția și unitatea în care este încadrat cel sancționat;
- c) descrierea faptei care constituie abatere disciplinară, precum și dispozițiile legale încălcate;
- d) termenul în care sancțiunea disciplinară poate fi contestată;
- e) instanța competentă la care actul administrativ prin care s-a dispus sancțiunea disciplinară poate fi contestat.

(4) Referatul comisiei de disciplină care consemnează rezultatele activității de cercetare, precum și motivarea aplicării unei alte sancțiuni, unde este cazul, se anexează la actul administrativ prevăzut la alin. (1) și face parte integrantă din acesta.

(5) Actul administrativ de sancționare se emite în termen de cel mult 15 zile lucrătoare de la data primirii referatului comisiei de disciplină și se comunică polițistului de penitenciare sancționat, în termen de 5 zile lucrătoare de la data emiterii.

(6) În vederea respectării termenului de aplicare a sancțiunii, comisia de disciplină are obligația de a întreprinde demersurile necesare pentru transmiterea referatului, în timp util, către structura emitentă a actului administrativ de sancționare.

Art. 74<sup>33</sup>

Activitatea desfășurată de președinții, membrii și secretarii comisiilor de disciplină nu constituie situație de incompatibilitate.

Art. 74<sup>34</sup>

Documentele rezultate din activitatea de cercetare desfășurată de comisia de disciplină au caracter confidențial și se trimit spre păstrare structurii de resurse umane din unitatea în

cadrul căreia funcționează comisia de **disciplină**, în termen de 3 zile de la data comunicării actului administrativ de sancționare **polițistului de penitenciare** sancționat.

Art. 74<sup>35</sup>

(1) Președintele comisiei de disciplină întocmește rapoarte de activitate trimestriale cu privire la:

- a) numărul faptelor sesizate ca abateri disciplinare;
- b) categoriile de **polițiști de penitenciare** care au comis abateri disciplinare;
- c) cauzele și consecințele săvârșirii abaterilor disciplinare;
- d) sancțiunile disciplinare propuse;
- e) numărul de sesizări clasate.

(2) Rapoartele de activitate prevăzute la alin. (1) se înaintează conducătorului unității în cadrul căreia este constituită comisia de disciplină.

Art. 74<sup>36</sup>

(1) Numărul și complexitatea activităților corespunzătoare funcției publice pe care o dețin **polițiștii de penitenciare** care au calitatea de președinte, membru și secretar al comisiei de disciplină se stabilesc proporțional cu complexitatea activității desfășurate în cadrul comisiei de disciplină.

(2) Stabilirea atribuțiilor de serviciu ale **polițiștilor de penitenciare** care au calitatea de președinte, membru și secretar al comisiei de disciplină se face avându-se în vedere prevederile alin. (1).

(3) În cadrul procesului de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale **polițiștilor de penitenciare** care au calitatea de președinte, membru sau secretar al comisiei de disciplină nu este evaluată activitatea desfășurată în cadrul comisiei de disciplină.

Art. 74<sup>37</sup>

În cazul în care comisia de disciplină nu respectă, în mod repetat, termenele de soluționare a sesizărilor primite, conducătorul unității desființează, prin act administrativ comisia de disciplină și începe procedura de constituire a unei noi comisii.

Art. 74<sup>38</sup>

(1) Conducătorii unităților, precum și conducătorii compartimentelor în care își desfășoară activitatea **polițistul de penitenciare** a cărui faptă a fost sesizată au obligația de a sprijini activitatea comisiei de disciplină pentru soluționarea cazului.

(2) Compartimentele de resurse umane din cadrul unităților sunt obligate să transmită președintelui comisiei de disciplină documentele solicitate.

Art. 74<sup>39</sup>

În cazul în care, pe parcursul activității de cercetare desfășurate de comisia de disciplină, raporturile de serviciu ale **polițistului de penitenciare** a cărui faptă a fost sesizată se modifică prin mutarea în cadrul altei unități, în condițiile legii, comisia de disciplină va transmite referatul cuprinzând propunerea referitoare la sancțiunea disciplinară aplicabilă conducătorului unității în care își desfășoară activitatea **polițistul de penitenciare**.

Art. 74<sup>40</sup>

În scopul realizării rolului și atribuțiilor care îi revin, Administrația Națională a Penitenciarelor coordonează metodologic, monitorizează, verifică și controlează aplicarea și respectarea prevederilor prezentului capitol de către unități.”

**75. Alineatele (1) și (2) ale articolului 75 se modifică și vor avea următorul cuprins:**

„(1) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 70 lit. a), d) și e) se radiază de drept în termen de 6 luni de la aplicare.

(2) Sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 70 lit. b) și c) se radiază de drept în termen de 6 luni de la expirarea perioadei pentru care au fost aplicate, **dacă și-au produs efectele.**

#### **76. Alineatul (3) al articolului 75 se abrogă.**

#### **77. Articolul 76 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 76 - (1) Răspunderea patrimonială a polițiștilor de penitenciare se angajează în următoarele situații:

- a) pentru pagubele produse cu vinovăție în patrimoniul Administrației Naționale a Penitenciarelor sau, după caz, al unităților din subordinea acesteia;
- b) pentru nerestituirea în termenul legal a sumelor ce i s-au acordat necuvenit;
- c) pentru nerestituirea în termenul legal a contravalorii unor bunuri primite ce nu i se datorau și care nu mai pot fi restituite în natură, precum și a unor servicii ce i-au fost prestate în mod necuvenit.

(2) Repararea pagubelor aduse Administrației Naționale a Penitenciarelor și unităților de penitenciare în situațiile prevăzute la alin. (1) se dispune prin emiterea de către directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor ori de către directorii unităților din **poliția penitenciară** a unei dispoziții de imputare, în termen de 30 de zile de la constatarea pagubei sau, după caz, prin semnarea unui angajament de plată, **conform metodologiei privind stabilirea răspunderii patrimoniale aprobată prin ordin al ministrului justiției.** Împotriva dispoziției de imputare, personalul în cauză se poate adresa instanței de contencios administrativ competente, în condițiile legii. Dreptul de a emite dispoziția de imputare se prescrie în termen de 3 ani de la data producerii pagubei.

(3) Dispoziția de imputare rămasă definitivă ca urmare a neintroducerii ori respingerii acțiunii la instanța de contencios administrativ, precum și angajamentul de plată, constituie titluri executorii.

(4) În cazul în care fapta **polițistului de penitenciare** a fost sesizată și ca infracțiune, procedura angajării răspunderii patrimoniale se **suspendă până la soluționarea sesizării de către organele judiciare** penal.”

#### **78. Articolul 81 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 81 - Prevederile prezentei legi, precum și alte dispoziții din legi speciale referitoare la polițiștii de penitenciare se aplică, după caz, și polițiștilor de penitenciare din Ministerul Justiției. În acest caz, competențele de gestiune a resurselor umane se exercită de conducătorul instituției respective.

#### **79. Articolul 83 se modifică și va avea următorul cuprins:**

„Art. 83 - (1) Polițistul de penitenciare este obligat ca, în termen de 15 zile de la data încetării raportului de serviciu, să se prezinte la centrul militar pe raza căruia domiciliază, pentru a fi luat în evidență ca rezervist, cu gradul militar echivalent gradului profesional avut la încetarea raporturilor de serviciu.

(2) Polițiștii de penitenciare luați în evidență ca rezerviști pot fi concentrați sau mobilizați pentru completarea efectivelor unităților **poliției penitenciare**, în condițiile prevăzute de lege.”

#### **80. Articolul 85 se modifica și va avea următorul cuprins:**

“ART. 85. Drepturile în bani cuvenite polițiștilor de penitenciare care nu au caracter salarial nu se impozitează.”

#### **81. Articolul 86 se abrogă.**



**82. Art. II** – În cuprinsul Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, astfel cum a fost modificată și completată potrivit prezentei legi, precum și în cuprinsul actelor normative în vigoare, denumirile „funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare” și “funcționar public cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor” se înlocuiesc cu cea de „polițist de penitenciare” iar sintagma „sistemul administrației penitenciare” se înlocuiește cu denumirea „poliție penitenciară”.

(2) Schimbarea denumirilor potrivit alin.(1) nu produce nici un efect asupra statutului, vechimii sau drepturilor personalului.

(3) Referirile la „vechimea ca polițist de penitenciare” se consideră a fi făcute și la vechimea ca funcționar public cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

**83. Art. III** – (1) Prevederile art. 76 alin. (3), astfel cum sunt formulate prin prezenta lege, nu se aplică dispozițiilor de imputare emise anterior datei intrării în vigoare a prezentei legi.

(2) Procedurile disciplinare în curs de desfășurare rămân supuse dispozițiilor legale în vigoare la data la care au început.

(3) Prin derogare de la prevederile art. 40 alin. (2) referitoare la localitatea în care se află locuința, personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este titular al unui contract de închiriere având ca obiect o locuință situată în altă localitate decât cea în care se află locul de muncă, are posibilitatea să mențină contractul de închiriere sau să încheie un nou contract în această localitate.”

**84. Art. IV** – (1) Persoanele numite în funcții de director general și director general adjunct se consideră investite în funcție pe un mandat de 4 ani, de la data intrării în vigoare a prezentei legi și le sunt aplicabile prevederile art. 30 alin (4).

(2) Persoanelor prevăzute la alin. (1) li se păstrează un post vacant în poliția penitenciară, la alegerea acestora.

**85. Art. VI** – Până la intrarea în vigoare a actelor normative subsecvente, emise în executarea prezentei legi, se vor aplica prevederile actelor normative existente, în măsura în care nu contravin acesteia.

**86. Art. VII** - În termen de 6 luni de la intrarea în vigoare a prezentei legi se aprobă actele normative prevăzute de prezenta lege.

**87. Art. VIII** - Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 264 din 10 aprilie 2014 și completările aduse prin prezenta lege, se va republica în Monitorul Oficial al României, Partea I, sub denumirea „Legea nr. 293/2004 privind Statutul polițistului de penitenciare”, dându-se textelor o nouă numerotare.



## PROCES – VERBAL

Încheiat astăzi, 09.05.2017 la sediul Administrației Naționale a Penitenciarelor, conform prevederilor art. 78 din Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 4 din Acordul privind transparența decizională și dialogul în sistemul administrației penitenciare, în vederea înaintării spre aprobare a proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Cu ocazia ședinței privind evaluarea finală a proiectului de act normativ de către reprezentanții Administrației Naționale a Penitenciarelor și organizațiile sindicale reprezentative la nivelul sistemului penitenciar, au rezultat următoarele aspecte divergente, pe care le expunem mai jos:

**1. Stabilirea unui plafon al nivelului funcției vacante scoase la concurs pe care se pot înscrie agenții**, în sensul că în cuprinsul proiectului de lege se prevede faptul că agenții pot participa la concursul organizat pentru funcții de ofițer până la nivel de șef birou sau echivalent - *art. 30 alin. (1) din proiect*

Sindicatul reprezentativ la nivelul sistemului penitenciar nu susține o astfel de plafonare.

**2. Introducerea mandatului** – Numirea în funcțiile de director general și director general adjunct să se realizeze pe un mandat de 4 ani, cu posibilitatea prelungirii o singură dată, pentru încă 4 ani - art. 30 alin. (8), (9) și (10)

Sindicatul reprezentativ solicită numirea pe un mandat de 4 ani, cu posibilitatea prelungirii, o singură dată, pentru încă 4 ani în funcțiile de director general, director general adjunct, director de direcție și director de unitate.

**3.** Introducerea unei noi prevederi referitoare la **accesul la informații clasificate**, prin corelare cu modificarea și completarea art. 11 litera j) din proiect, cu următorul cuprins:

*„(5) Ocuparea unei funcții care necesită acces la informații clasificate este condiționată de existența dreptului de acces la astfel de informații, în condițiile legii.” - art. 53 alineat nou, respectiv alin. (4)*

Asupra acestei completări organizațiile sindicale au formulat observații propunând eliminarea acestei prevederi.

**4.** Referitor la **buna reputație**, așa cum a fost propus spre modificare „*au o bună reputație confirmată pe baza datelor rezultate din verificările specifice inițiate de structura de resurse umane*” – art. 11 litera h)



Sindicatelor reprezentative la nivelul sistemului penitenciar nu susțin această modificare a textului de lege.

**5. Articolul 37 se modifică și va avea următorul cuprins:**

Pentru apărarea intereselor profesionale, economice, sociale și culturale, personalul din poliția penitenciară are dreptul la asociere sindicală sau în alte organizații profesionale, dreptul la grevă în condițiile legii, precum și la libertatea întrunirilor.

Sindicatelor doresc păstrarea textului de lege așa cum este prevăzut în forma actuală a Legii nr. 293/2004

**Propunere nou introdusa si sustinuta de ambele organizatii sindicale**

**6. Introducerea OMJ 2478/2010** privind concursurile, in textul legii.

Motivatia este legata de existenta unei solicitari de control de constitutionalitate a art. 31, iar in eventualitatea in care Curtea Constitutionala va declara neconstitucional art.31 exista perspectiva certa a suspendarii procedurilor de concurs din lipsa de norme, in contextul scaderii dramatice a efectivelor de personal prin pensionare(exista si un precedent: Decizia Curtii Constitutionale pe o prevedere similara la politisti, declarata neconstitucionala.)

**Propunere nou introdusa si sustinuta de ambele organizatii sindicale**

**7. Propunere modificare art.13.**

Sindicatelor propun menținerea ordinii între ocuparea prin concurs și prin transfer. Se poate lua în considerare excepție pentru sectorul medical.

**Propunere nou introdusa si sustinuta de ambele organizatii sindicale**

**8. Art.45 se modifica dupa cum urmeaza:**

(1) Durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână.

(2) Repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii este, de regulă, uniformă, de 8 ore pe zi timp de 5 zile, cu două zile de repaus consecutive, sambata si duminica.

(3) Pentru anumite sectoare de activitate, se poate stabili prin acord colectiv incheiate conform art. art.37<sup>1</sup>, o durată zilnică a timpului de muncă mai mică sau mai mare de 8 ore, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă de 40 de ore pe săptămână si a perioadei de repaus saptamanal.

(4) Durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de minim 24 de ore.



## **Propunere nou introdusa si sustinuta de ambele organizatii sindicale**

9. După art. 45 se introduc doua noi articole noi 45<sup>1</sup> și 45<sup>2</sup> cu următorul cuprins:

**Art. 45<sup>1</sup>** - (1) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale, repaus săptămânal și în alte zile în care, în conformitate cu legea, nu se lucrează, se compensează prin ore libere plătite în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia.

(2) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi compensată în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

(3) În cazul în care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la alin. (1), munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi compensată în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază/solda de funcție/ salariul de funcție/indemnizația de încadrare, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

(4) Plata muncii în condițiile alin. (2) și (3) se poate face numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic în scris, fără a se depăși 360 de ore anual. În cazul prestării de ore suplimentare peste un număr de 180 de ore anual este necesar acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii.

## **Propunere nou introdusa si sustinuta de ambele organizatii sindicale**

**Art.45<sup>2</sup>** – (1) Pentru activitatea desfășurată de polițiștii de penitenciare și personalul civil în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în



conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, se acordă o majorare de 100% din salariul de funcție/salariul de bază.

(2) Dreptul prevăzut la alin. (1) se stabilește proporțional cu timpul efectiv lucrat în zilele respective și se determină pe baza raportului dintre baza de calcul și durata normală a timpului de lucru, iar condițiile de acordare se stabilesc prin ordin al ordonatorului principal de credite.

#### **10. La procedura disciplinară avem câteva observații:**

- La art. 74, alin.(3) Putem discuta cercetarea de către Comisia de disciplină din ANP a funcțiilor de conducere.
- La art.74<sup>24</sup>, propunem eliminarea alin.(4) și (5). Considerăm că pot fi considerate chiar neconstituționale, încălcând dreptul la apărare.
- Teza 2 a alin.(1), art. 74<sup>25</sup> ar trebui să fie formulată astfel: Adăugările, ștersăturile sau schimbările aduse se semnează în același mod, sub sancțiunea ~~de a nu fi luate în seamă~~ nulității.
- La art. 74<sup>26</sup> propunem eliminarea literei c) **Atunci când comisia constată motivat, cu majoritate de voturi, că lucrările nu trebuie să fie publice.**

Considerăm că această prevedere este pur subiectivă și abuzivă. Care ar putea fi această constatare motivată?

- La art. 74<sup>32</sup> (2) În cazul în care persoana care are competența legală de a aplica sancțiunea disciplinară aplică o altă sancțiune decât cea propusă de comisia de disciplină, **sancțiune ce nu poate fi mai mare decât sancțiunea propusă de Comisie, acesta** are obligația de a motiva această decizie.

**11. Convocare Comisie mixtă privind sistemul penitenciar, în vederea unei discuții finale pe statut.**